



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2020 - 2021**

**FÉDÉRATION DES FEMMES
DU QUÉBEC**

Sommaire

3

Mission

4

Lettre des vice-présidentes

6

Priorités de l'année 2020 - 2021

7

Activités internes de la FFQ

25

Travail en coalition avec d'autres groupes

33

Vie associative et membrariat

41

Représentations et appui à d'autres groupes

50

Gouvernance et équipe de travail

MISSION

La Fédération des femmes du Québec est une organisation féministe autonome qui travaille à la transformation et à l'élimination des rapports sociaux de sexe et des rapports de domination dans toutes les sphères de la vie, en vue de favoriser le développement de la pleine autonomie de toutes les femmes et la reconnaissance véritable de l'ensemble de leur contribution à la société.

La FFQ est un carrefour de solidarité féministe réunissant des membres individuelles et associatives d'une grande diversité autour de la volonté de créer une société sans oppression; ce carrefour se veut représentatif du pluralisme de la société québécoise et de la diversité du mouvement des femmes, particulièrement des femmes marginalisées ou vivant des oppressions.

La FFQ vise la justice et l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes elles-mêmes et entre les peuples. Au sein du mouvement des femmes, la FFQ assume un leadership collectif pour faire avancer un projet féministe de société ancré dans les valeurs de la Charte mondiale des femmes pour l'humanité; l'égalité, la liberté, la solidarité, la justice, et la paix.

À l'échelle internationale, elle se préoccupe, de développer ou renforcer des liens de solidarité pour la défense des droits des femmes et l'égalité entre les sexes en particulier concernant les pactes et conventions internationales protégeant les droits des femmes.

La FFQ est un organisme non partisan de défense collective des droits des femmes, d'éducation et d'action politique, qui offre aux féministes un espace démocratique de militantisme et d'action, d'analyse et de réflexion, de débat, de formation, de concertation en solidarité avec les femmes au Québec, au Canada et à travers le monde, qui créent des alternatives aux systèmes d'oppression les affectant.

La mission de la Fédération des femmes du Québec a été adoptée par ses membres lors du Congrès d'orientation en mars 2015. Avec la Déclaration de principes, elle constitue la base de notre engagement féministe.

Mot des vice-présidentes

Chères membres de la FFQ,

C'est avec gratitude et fierté que nous prenons la parole ici, au nom et en compagnie de nos sœurs militantes et administratrices de notre conseil pour vous présenter le rapport annuel 2020-2021.

Nous voudrions commencer par féliciter l'ensemble de nos membres qui se lèvent régulièrement et solidairement aux quatre coins du Québec pour défendre la cause des femmes d'ici et d'ailleurs. Notre fédération est tenue depuis des décennies par la détermination, la persévérance et la résilience de nos admirables membres.

Par ailleurs, nous sommes reconnaissantes d'avoir pu être témoins, cette année d'une force d'engagement qui nous a permis de relever les défis posés par une période difficile à plusieurs égards (pandémie, confinement, télé travail, etc.). Nous avons eu le privilège de voir un CA, une équipe et une assemblée de membres engagées à nous doter d'un nouveau mode de gouvernance susceptible de nous permettre de demeurer en cohérence avec nos valeurs féministes. Les efforts amorcés cette année nous ont permis de constater que nous sommes engagées sur la bonne voie. Nous avons œuvré avec humilité et persévérance pour rebâtir une bonne santé organisationnelle, un climat de travail à la fois sain, efficace et solidaire. Nous nous sommes dotées d'un socle sur lequel nous allons pouvoir construire des suites prometteuses.

Malgré les difficultés que notre fédération a traversé ces dernières années et le contexte de pandémie qui ne nous simplifiait nullement la tâche, nous devons dire que la vigilance, la constance et l'engagement de plusieurs membres, le dévouement et l'ardeur de nombreuses militantes et travailleuses nous ont permis de retisser des solidarités avec nos membres dans plusieurs régions du Québec.

C'est donc avec beaucoup d'enthousiasme que nous voyons s'ouvrir un temps plus prometteur pour notre fédération. Précisons que la FFQ continue de faire des avancées pour devenir de plus en plus féministe, inclusive et intersectionnelle.

Notre grand Forum participatif de novembre dernier sur les pratiques féministes intersectionnelles et anti- oppressives « Transformer nos organisations » en a visiblement témoigné. Ce forum, organisé pour et par les femmes avait comme visée de nous outiller collectivement afin d'améliorer nos connaissances et nos pratiques au sein de nos organisations. Il a effectivement rayonné d'une façon inspirante à travers tout le Québec.

Nous avons aussi développé des outils de gestion administrative et financière pour simplifier et mieux organiser le travail, pour innover et permettre un développement pérenne de notre organisme. Nous remercions Madame Isabelle Arcoite d'avoir piloté avec efficacité et pertinence ce processus de réorganisation et coordonné l'organisme avec ses collègues.

Un grand merci à l'ensemble de l'équipe de la FFQ et aux membres du Conseil d'administration pour leur engagement à faire de notre fédération une force collective qui se joint à la construction d'une société viable pour toutes les femmes du Québec.

Merci à toutes les femmes, membres individuelles ou associatives de la FFQ, pour la fidélité, la présence, la vigilance, le soutien et la lutte pour notre cause commune : le bien-être et la dignité des femmes du Québec.

Nous vous souhaitons une bonne lecture de notre rapport 2020-2021

Jeanne-Marie Rugira, Vice-présidente aux régions

Marlihan Lopez, Vice-présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives

Lettre co-signée par le Conseil d'Administration de la FFQ

Priorités de l'année 2020 - 2021

Le conseil d'administration propose que la FFQ se concentre cette année sur les priorités suivantes :

- Renforcement de ses capacités organisationnelles en communication,
- Mobilisation des membres,
- Financement,
- Gouvernance.

Ces priorités incluent notamment :

- Une planification stratégique ;
- La continuation du travail de révision des statuts et règlements ;
- De la formation continue pour les administratrices et l'équipe de travail ;
- Une révision du poste de présidente et de la fonction de porte-parole.

Activités internes de la FFQ

Projet Cheffes de File

Cette année, après 42 mois de travail, le projet Cheffes de File s'est conclu !

Ce projet visait à accroître l'accès des travailleuses à des possibilités d'avancement et leur participation aux processus décisionnels dans des organisations syndicales et militantes mixtes à Montréal.

La FFQ a travaillé avec le chapitre local d'une organisation syndicale provinciale et un organisme provincial de défense de droits des personnes assistées sociales afin qu'ils modifient leurs pratiques organisationnelles en vue de créer des environnements **plus inclusifs et plus équitables pour les femmes.**

Il était convenu que les résultats du projet seraient partagés à l'échelle provinciale, notamment à travers les réseaux des organisations et par le biais d'un forum virtuel et d'une communauté de pratique sur le Web.

Le forum initial devait se tenir en présentiel à Sherbrooke à la fin du mois de mars 2020. La pandémie qui nous a frappé quelques semaines plus tôt a forcé l'équipe de la FFQ à revoir entièrement la formule de cet événement d'envergure.

C'est finalement en novembre 2020 que nous avons repris cette activité sous une forme entièrement numérique. La programmation a été revue et repensée pour répondre à la nouvelle formule en ligne. Le Forum virtuel s'est tenu du 5 au 11 novembre 2020 et a été réparti en **14 ateliers, 4 tables rondes, un lancement de la boîte à outils et une activité supplémentaire de musique et poésie.**

En combinant chacune de ces activités, c'est plus de 190 inscriptions provenant de 68 organismes et syndicats différents qui se sont enregistrés pour le Forum

virtuel. On constate également que la très grande majorité des participantes étaient intéressées par deux ou plusieurs des activités. On compte même quelques personnes qui se sont inscrites aux 18 ateliers et tables rondes et deux personnes ont participé à toute la programmation du Forum, en plus des travailleuses de la FFQ et de l'équipe technique.

On peut donc en conclure que le Forum a été un succès malgré sa forme virtuelle ! De plus, dans un souci de transfert et de partage des connaissances acquises lors de ce forum, une page a été créée sur le site de la FFQ afin d'héberger les informations du Forum, mais aussi, et avant tout, la boîte à outils.

On y trouve aussi un lexique servant lui-même d'outil, une bibliographie proposant des titres sélectionnés par le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF) en lien avec la participation des femmes en milieux mixtes dans les organismes communautaires et dans les syndicats.

La page contient **plus de 25 outils et ressources** et continue d'être alimentée par les organismes et syndicats.

Les catégories de la boîte à outils :

- 1 Éducation populaire
- 2 Participation à tous niveaux de l'organisation
- 3 Milieux sans violences ni harcèlement
- 4 Organisation d'évènements
- 5 Travail et embauches
- 6 Langage inclusif

La crise sanitaire Covid-19

Dès le début de la crise sanitaire, les organismes communautaires ont joué un rôle essentiel pour répondre aux besoins des communautés et afin de briser l'isolement, Plus spécifiquement, les organismes en défense de droits collectifs, ont oeuvré afin de sensibiliser les organismes gouvernementaux aux enjeux vécus par leurs groupes et leurs communautés durant cette pandémie sans précédent.

L'impact de la crise sanitaire sur l'organisation interne et les activités de la FFQ

Lorsque la crise a frappé le Québec, de nombreux projets étaient planifiés ou en cours à la FFQ. Par exemple, nous avons dû reporter notre tournée des régions prévue dans le cadre du projet Capacités et qui devait constituer une étape importante du plan de renouvellement des membres. Des formations et ateliers qui étaient avant offerts en présentiel ont dû être repensés entièrement afin d'être adaptés au format numérique. Enfin, pour un organisme comme la FFQ qui offre en temps normal une vie associative dynamique et des rencontres régulières en présentiel, les mesures sanitaires en place et les restrictions ont eu un impact négatif sur la mobilisation des membres.

Gestion de nos membres à distance

Avant la crise, nous avons déjà entamé un virage technologique notamment dans le but d'améliorer la communication avec nos membres et de faciliter leur participation aux différentes activités. Par exemple, notre base de données avait été revue pour qu'elle soit plus facile à utiliser, qu'elle réponde à plus de besoins et qu'elle offre une présentation de l'information améliorée. Le système permet également d'avoir un portail de membres ou certains documents peuvent être partagés en exclusivité, en plus de faciliter le renouvellement du membrariat.

Organisation du travail

D'un point de vue opérationnel, nous avons misé sur l'utilisation des vidéo conférences pour les rencontres entre l'équipe de travail et entre les membres du conseil d'administration. Nous avons également implanté un outil de gestion des tâches et de l'horaire pour faciliter la collaboration même à distance.

Repenser la mobilisation de façon numérique

En constatant que la pandémie ne serait pas une affaire de quelques mois et que les mesures sanitaires en place allaient fortement impacter nos projets, nous avons choisis de repenser le format de certaines activités. Cela a été le cas pour le projet du Forum Transformer nos organisations qui s'est tenu de façon 100% virtuelle. Afin de mettre en place le projet, une ressource supplémentaire a été engagée : une chargée de projets numériques.

10 idées pour sortir les femmes de la crise

Les réalités sociales qui rendent les femmes plus vulnérables à la crise actuelle ne sont pas nouvelles. Ce qui veut dire que bien des solutions sont déjà connues ! C'est dans cet esprit que nous avons prit contact avec nos membres afin de connaître les enjeux qu'elles vivaient durant cette pandémie ainsi que les défis rencontrés par les groupes et communautés desservies. Avec ces consultations, nous avons pu produire un document qui présente dix pistes de solutions concrètes pour sortir les femmes de la crise économique et sociale. Ce document a été remis et présenté à Isabelle Charest, ministre de la Condition Féminine. Il est également disponible sur notre site Internet.



Pour bien des femmes au Québec, la crise a commencé bien avant l'arrivée de la pandémie de la COVID-19. Nous ne souhaitons donc pas de retour à la «normale», car cette norme laissait tellement d'entre nous derrière.



Projet d'amélioration des capacités internes et opérationnelles

Le projet d'amélioration des capacités est un projet d'envergure qui s'étale sur quatre ans et qui a vu le jour en 2019. Ce projet répond directement à une demande des membres lors de l'assemblée générale de 2017 où il a été proposé et dûment résolu **« que la FFQ entrepren[ne] une démarche avec ses membres de toutes les régions afin de revoir ses pratiques, ses modes de fonctionnement (dont la gouvernance par conseil, et sa vie associative) en appliquant les principes de gestion féministe des organisations et de l'intersectionnalité ».**

Cette demande s'est matérialisée au cours de la dernière année grâce à la subvention du Ministère Femmes et Égalité des Genres Canada.

Après avoir complètement restructuré les finances de la FFQ et de la Fiducie, les membres du conseil et de l'équipe de travail se sont penchées sur les prochaines étapes essentielles au bon fonctionnement de la Fédération, soit la révision de ses modes de gouvernance et la planification stratégique.

La révision de la gouvernance

Historique de la démarche

Un comité ad hoc a d'abord été mis en place à l'été 2020 pour évaluer les modes de gouvernance actuels de la FFQ et les problématiques découlant des expériences passées et des structures alors en place. Ce comité a tenu deux rencontres en août 2020 afin de produire un document détaillé visant à appliquer une gestion féministe égalitaire pour l'ensemble de l'organisation et à réfléchir aux outils de gestion et de démocratie interne. Par la démarche du comité ad-hoc, il est entendu que la FFQ arrivera à se doter de principes et mécanismes pour mettre en place une structure administrative qui reflète réellement ses valeurs.

Lors de l'AGA de septembre 2020, le conseil d'administration et les membres du comité de révision de la gouvernance ont fait état de la complexité et de l'exhaustivité de la démarche. Les membres présentes ont ainsi accordé au comité un sursis afin de poursuivre et compléter son travail et se pencher sur certaines priorités.

Relance du comité ad-hoc et accompagnement

En janvier 2021, le comité ad-hoc a été relancé, avec une composition quelque peu différente pour s'assurer d'être représentatif du membrariat de la FFQ. Il comptait des représentantes d'organismes et de syndicats, des travailleuses de la FFQ, des membres de C.A, de nouvelles membres et des membres portant le bagage historique de la Fédération.

De plus, la FFQ s'est tournée vers l'expertise d'une ressource externe pour guider ce comité et favoriser l'atteinte de ses objectifs. Les services du Centre de Formation Populaire (CFP) ont été retenus et la responsable du projet a accompagné les membres du comité dans l'entièreté de la démarche.

Parmi les recommandations issue du document de travail de l'été précédente, le comité a ciblé trois priorités sur lesquelles travailler :

(1) le modèle de gestion à l'interne;

(2) la révision des rôles et responsabilités du comité exécutif;

(3) la révision du poste de présidente.

Présentation des travaux du comité à l'AGE du 11 avril 2021

Tel que convenu à l'AGA précédente, une Assemblée Générale Extraordinaire a d'abord été organisée le 11 avril 2021 afin de présenter la conclusion du travail du comité et les recommandations émanant de chacune des priorités ciblées. Lors de cette assemblée, les membres ont adopté à l'unanimité la proposition de révision du modèle de gestion ainsi qu'une contre proposition sur les rôles et responsabilités du comité exécutif. Lors de l'assemblée, les membres ont exprimé leurs questions et préoccupations sur la révision du statut et du rôle de la présidente.

C'est pourquoi, suite à cette assemblée, le comité a décidé de re-travailler un document qui apporte des précisions non seulement sur les rôles et responsabilités du comité exécutif avec une nouvelle proposition mais aussi sur le statut de la présidente. Ces propositions seront de nouveau soumises au vote lors de la prochaine assemblée.

Assemblée Extraordinaire du 19 juin 2021

Le 19 juin 2021 a eu lieu la deuxième Assemblée Extraordinaire afin de présenter les nouveaux documents élaborés par le comité. Cette assemblée a été riche en échanges qui ont permis d'adopter et de voter les propositions restantes et de faire avancer la FFQ collectivement dans la révision de sa gouvernance.

Suite à ces deux assemblées, nous vous présentons les propositions qui ont été votées et adoptées :

Révision du modèle de gestion

Considérant que la FFQ a adopté en 2018 une résolution favorisant l'implantation de pratiques de gestion féministe;

Considérant que la gestion horizontale implique que toutes les travailleuses et administratrices possèdent à certains égards des compétences en gestion opérationnelle et une bonne connaissance de l'historique et des positions de la FFQ;

Considérant que la gestion participative valorise la participation des travailleuses dans la prise de décision et dans l'organisation du travail à l'interne, tout en assurant une stabilité dans la gestion des affaires de la FFQ;

Considérant que la gestion participative favorise une décentralisation du pouvoir du fait que les prises de décisions sont partagées entre le CA, la coordination et l'équipe;

Considérant que la gestion participative permet au CA de se mobiliser davantage sur des questions politiques de fond et d'administration générale, en étant moins impliqué dans les aspects opérationnels du quotidien de la FFQ;

Proposition adoptée :

QUE la FFQ, en s'appuyant sur le travail et l'expérience de ses membres, s'approprie les principes de la gestion participative afin d'implanter un modèle de gestion qui reflète sa culture et ses valeurs féministes.

Révision du rôle et des responsabilités du comité exécutif

Nom, composition, mode d'élection et fonctions du comité exécutif

CONSIDÉRANT que lors de l'assemblée générale extraordinaire du 11 avril, il a été résolu que le nom, la composition, le mode d'élection et les fonctions de l'exécutif actuels soient modifiés, notamment pour assurer la collaboration avec l'équipe de travail;

CONSIDÉRANT la volonté d'assurer une meilleure répartition et une déconcentration du pouvoir entre les instances de la FFQ (3.1, 3.2, 3.5);

CONSIDÉRANT que la disponibilité, les intérêts et les forces des administratrices peuvent être différentes et mises à profit en fonction des besoins de la corporation (3.2, 3.3);

CONSIDÉRANT que certaines responsabilités au niveau de la gestion des affaires courantes et de la gestion des ressources humaines nécessitent le soutien d'une instance décisionnelle sans tomber dans des processus de micro-gestion (3.4);

Proposition adoptée :

3.1. QUE « l'exécutif » soit plutôt nommé « comité exécutif »;

3.2. QU'au lieu de réunir la présidente, la vice-présidente aux régions, la vice-présidente aux pratiques anti-oppressives, la secrétaire et la trésorière (les « officières»), « Que le comité exécutif soit composé de 5 membres : la présidente, quatre (4) autres administratrices dont au moins une est officière. »

3.3. QUE les membres de ce comité exécutif soient élues par et parmi les membres du conseil d'administration, sauf la présidente qui y siège d'office;

3.4. QUE le comité exécutif assume un rôle de soutien à la coordination dans la gestion des affaires courantes et des ressources humaines;

3.5. QUE les décisions du comité exécutif soient prises au moins par trois voix sur cinq, quel que soit le nombre de membres présentes.

Révision du rôle et des responsabilités de la présidence

Fonctions de la présidence

CONSIDÉRANT la mission de la FFQ et les principes et valeurs de l'intersectionnalité;

CONSIDÉRANT que la présidente a comme rôle de nourrir une dynamique constructive entre les membres, ainsi que d'élargir et consolider le membership;

CONSIDÉRANT que la FFQ est un lieu privilégié pour accueillir une pluralité d'opinions et de perspectives, collectiviser ces visions et faire une mise en commun;

Proposition adoptée :

QUE, outre sa fonction administrative au sein du conseil d'administration, le rôle de la présidence comporte trois grandes fonctions politiques :

1.1. Être la porte-parole principale de la Fédération dans son travail de transformation des rapports sociaux de genre et d'élimination des rapports de domination;

1.2. Chercher à rassembler au sein de la FFQ une pluralité de membres pour en faire un carrefour sans cesse plus représentatif et inclusif de la diversité de la société québécoise;

1.3 Faire avancer solidairement un projet féministe de société à coconstruire au sein du mouvement des femmes au Québec.

Articulation des pouvoirs et responsabilités de la présidence et type de rémunération

CONSIDÉRANT que l'appartenance de la présidente à l'équipe de travail pose problème de plusieurs façons et rend notamment difficile un fonctionnement égalitaire dans l'équipe de travail (2.1);

CONSIDÉRANT la nécessité de démêler les champs et les fonctions respectives de la coordination et de la présidence (2.1);

CONSIDÉRANT le souhait que les fonctions de la présidence soient aussi déléguées à d'autres membres du conseil d'administration, ce que prévoient déjà les Statuts et règlements (2.2);

Proposition adoptée :

2.1. QUE la présidente de la FFQ ne soit plus une membre de l'équipe de travail ni une salariée de la corporation, et qu'une rémunération lui soit versée sous forme d'honoraires pour ses fonctions politiques;

2.2. QUE les autres administratrices puissent aussi être rémunérées par honoraires lorsqu'elles sont mandatées pour des tâches afférentes aux fonctions politiques de la présidence.

2.3. Amendement : Que ce mode de rémunération et le statut d'emploi soient réévalués si la présidente travaille à temps complet à la FFQ.

Propositions liées à la conjoncture

Hauteur de la rémunération de la présidence

CONSIDÉRANT les limites financières actuelles de la Fédération;

CONSIDÉRANT la clarification du rôle de présidente qui est proposée à cette assemblée;

CONSIDÉRANT la volonté de plus grande collégialité au conseil d'administration et à l'exécutif et de collaboration plus suivie avec l'équipe de travail;

Proposition adoptée :

4.1. QUE pour le prochain mandat de deux ans, débutant à l'élection de 2021, on attende de la présidente une disponibilité minimale de 8 heures/semaine en moyenne, et qu'elle puisse facturer des honoraires pour le travail fait jusqu'à un montant équivalent à un poste à demi-temps à la FFQ (17.5 heures/semaines);

4.2. QUE Lorsque la situation financière de la FFQ aura suffisamment évolué pour le permettre, que le temps complet soit rétabli pour le mandat suivant.

Poursuite du travail sur le fonctionnement de la FFQ

CONSIDÉRANT que la mise en œuvre d'un fonctionnement plus décentralisé doit s'accompagner de balises claires et partagées,

CONSIDÉRANT que les membres doivent être associées à la progression des changements et continueront d'être consultées pour les travaux sur la gouvernance,

Proposition adoptée :

5.1. QUE les travaux en matière de gouvernance se poursuivent afin d'élaborer des politiques internes claires;

5.2. QUE le Conseil d'administration présente aux membres de la FFQ, lors de l'AGA de 2022, un bilan d'étape des travaux et de la mise en œuvre des changements organisationnels.

Modifications aux règlements généraux

Les Statuts et règlements constituent le pendant formel des propositions que l'assemblée vient d'adopter. C'est un travail exigeant mais essentiel au bon fonctionnement de l'organisme, car cela permet de mettre en œuvre nos propositions politiques. Les modifications aux règlements généraux sont un calque des propositions adoptées.

Règlement 4.5 - Comité exécutif

Le comité exécutif de la FFQ se compose de cinq administratrices, dont la présidente et au moins une autre officière. À l'exception de la présidente, les membres du comité exécutif sont élues par et parmi les membres du Conseil d'administration, à la première réunion du Conseil suivant l'assemblée générale annuelle.

La représentante de l'équipe ne peut être éligible à un poste sur le comité exécutif.

Le comité exécutif assume un rôle de soutien à la coordination dans la gestion des affaires courantes et des questions urgentes de la Fédération entre les réunions du Conseil d'administration. Il exécute les mandats du conseil et est

redevable devant lui. Il assume la coordination dans la gestion des ressources humaines.

Le comité exécutif se réunit à la demande de la présidente ou de deux de ses membres.

Toutes les décisions du comité exécutif doivent être adoptées par au moins trois voix.

Si une vacance survient sur le comité exécutif en cours d'année, le conseil d'administration devra, le plus tôt possible, nommer une nouvelle administratrice pour y siéger.

Règlement 4.5.1.1 - Description des postes d'officières : la présidente

La présidente :

- Est la porte-parole officielle de la FFQ ;
- Nourrit une dynamique constructive entre les membres ;
- Veille à consolider et élargir le membrariat de la Fédération pour refléter la diversité des femmes et des mouvements de femmes au Québec ;
- Préside d'office toutes les assemblées du conseil d'administration ;
- Peut signer tous les chèques, effets de commerce et autres documents de banque avec les autres administratrices autorisées ;
- Ses décisions sont sujettes à l'approbation du conseil d'administration ;
- Peut déléguer ses fonctions aux vices-présidentes et aux administratrices.

Règlement 4.11 - Rémunération

Les membres du conseil d'administration ne sont pas rémunérées pour leur rôle d'administratrices au sein de la corporation. Les autres fonctions de la présidence peuvent être rémunérées, qu'elles soient remplies par la présidente ou déléguées à d'autres membres du conseil d'administration.

Règlement 3.13 – Assemblée des membres / Fonctions

L'assemblée générale

- (...)
- Élit les officières (la présidente, la vice-présidente aux pratiques antioppressives, la vice-présidente aux régions, la secrétaire et la trésorière) et les administratrices aux postes réservés, et ratifie l'élection des autres administratrices;
- (...)

Règlement 4.1 – Conseil d'administration / Fonctions

Le conseil d'administration

- élit quatre de ses membres pour former le comité exécutif avec la présidente ;
- détermine un plan d'action afin de mettre en oeuvre les orientations, buts, objectifs et moyens d'actions décidés par l'Assemblée générale des membres
- élabore et décide des prises de positions politiques entre les assemblées générales ;
- administre et dirige les affaires de la FFQ en conformité avec la Charte et ses règlements;
- étudie et adopte les rapports financiers périodiques et annuels ;
- assure les liens avec les membres, les collectives et les comités ;
- assure le suivi des décisions (ou résolutions) adoptées en assemblée générale ;
- délègue au comité exécutif le rôle de soutien à la coordination dans la gestion des affaires courantes entre les réunions du conseil d'administration ;
- délègue au comité exécutif le rôle de soutien à la coordination dans la gestion des ressources humaines et dispose de toutes recommandations à cet égard ;
- crée des comités, nomme les membres qui y siégeront, entérine leurs plans de travail et dispose de leurs recommandations ;
- peut, lorsqu'il le juge opportun, adopter un règlement pour faire des emprunts de deniers sur le crédit de la FFQ ;
- décide des postes qui seront créés pour la gestion des affaires courantes.

Règlement 4.4 – Composition du Conseil d’administration

Les affaires de la FFQ sont administrées collectivement par un conseil d’administration composé de seize (16) membres, soit :

- Cinq (5) postes d’officières, soit

- o La présidente ;
- o La secrétaire ;
- o La trésorière ;
- o La vice-présidente aux régions ;
- o La vice-présidente aux pratiques solidaires et antioppressives, poste réservé à une membre individuelle ou associative vivant à la croisée des oppressions ;

- Six (6) postes d’administratrices représentant les membres associatives, répartis comme suit :

- o Une (1) représentante des groupes locaux ;
- o Deux (2) représentantes des groupes régionaux ;
- o Trois (3) représentantes des groupes nationaux ;
- Deux (2) postes d’administratrices représentant les membres individuelles ;
- Deux (2) postes d’administratrices réservés aux membres individuelles ou associatives vivant à la croisée des oppressions, désignés publiquement sous le terme membre individuelle ou membre associative ;
- Un (1) poste d’administratrice représentant les travailleuses.

Règlement 5.4.1 – Rôle du comité d’élections

Ce comité voit à l’élection des membres du conseil d’administration ~~et des membres de l’exécutif~~ et à l’application de l’ensemble des dispositions des présents règlements qui affectent le processus électoral.

Règlement 5.4.2.3

Les membres du comité d’élection ne sont éligibles à aucun poste du conseil d’administration ~~et de l’exécutif~~ à moins de remettre leur démission par écrit au conseil d’administration avant de poser leur candidature à un tel poste.

Elles conservent toutefois leur droit de vote pour l’élection.

Règlement 5.7 et 5.7.1 – Élections des membres de l'exécutif officières et des administratrices sur les postes réservés

Les cinq (5) membres de l'exécutif officières (présidente, vice-présidente aux pratiques anti-oppressives, vice-présidente aux régions, secrétaire et trésorière) et les deux (2) administratrices sur les postes réservés sont élues par l'ensemble des membres présentes à l'assemblée générale.

Règlement 8.7 – Registres

La FFQ doit tenir un registre des membres et un registre des procès-verbaux des assemblées des membres, du conseil d'administration, du comité exécutif et, le cas échéant, des comités. Les membres y ont accès.

Planification stratégique

Toujours dans le cadre du projet d'amélioration des capacités, il est aussi question de l'avenir de la Fédération et des bonnes pratiques à mettre en place pour répondre aux défis auxquels elle est actuellement confrontée.

C'est pourquoi, l'équipe de travail s'est penchée sur l'état de la situation et les objectifs à atteindre à moyen-long terme afin de réaffirmer la place de la FFQ comme instance principale qui porte les revendications féministes au Québec. Pour répondre à cette intention, l'équipe de travail a ciblé des objectifs plus spécifiques sur trois volets d'action : (1) stabiliser et augmenter le membrariat, (2) renforcer la notoriété et (3) diversifier et pérenniser les sources de financement.

Accompagnement par l'organisme PAIR

La FFQ s'est tournée vers une expertise externe pour épauler sa démarche. Ce sont les services de l'organisme PAIR qui ont été retenus pour mener à bien le processus

de planification stratégique. PAIR accompagne les organismes à but non lucratif plus spécifiquement ceux issus du milieu communautaire et coopératif, ainsi que les fondations caritatives aux prises avec des défis de gestion et/ou de communication.

Comité planification stratégique

Un comité a de nouveau été mis sur pied, avec un souci de représentativité du membrariat de la FFQ. Il comptait donc deux administratrices, une membre de l'équipe de travail, une nouvelle membre ainsi qu'une ancienne coordonnatrice et membre de la FFQ. Le comité s'est rencontré sur plusieurs mois, de mai à août 2021 afin de développer un outil de travail clair et détaillé à présenter aux membres en AGA.

Révision de la démarche en cours de route

Lors des premières rencontres du comité avec PAIR, les membres se sont rendues compte qu'il leur faudrait ajouter quelques étapes avant d'être en mesure de pouvoir présenter un travail détaillé lors de l'AGA. L'étape principale étant la consultation des membres qui n'était pas prévue à l'échéancier.

La dernière consultation des membres avait été réalisée en 2019 et ne portait pas sur les mêmes objectifs que ceux contenus dans le cadre de la planification stratégique. C'est pourtant une étape cruciale dans un contexte où nous souhaitons favoriser l'implication des membres ainsi que de rétablir un lien de confiance avec elles. Dans le cadre de cette consultation, nous prévoyons rejoindre les membres actuelles ainsi que les anciennes pour faire un tour d'horizon sur leur perception de notre organisme ainsi que des enjeux féministes importants pour elles. La consultation se déroulera principalement en ligne, par appels téléphoniques et éventuellement en personne via des groupes de discussion [focus group] afin de répondre à l'enjeu de la fracture numérique identifié par notre membrariat.

La consultation devait se dérouler cet été, mais le chantier urgent de la révision de la gouvernance ainsi que le départ de travailleuses ont eu un impact sur l'échéancier de travail.

Afin de travailler en cogestion, plusieurs rencontres avec les comités internes seront également organisées tout au long du projet.

Travail en coalition avec d'autres groupes

Comité 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Une fois de plus la FFQ a coordonné la campagne des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes. Cette année, le comité des 12 jours était composé du Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF), de DAWN/Réseau d'action des femmes handicapées du Canada, de l'R des centres de femmes, de La Voix des femmes, de la Maison des femmes sourdes, de Native Women's Shelter of Montreal, d'Action des femmes handicapées de Montréal, du Conseil Québécois LGBT, de l'Institut Simone de Beauvoir, de Je suis indestructible, du Regroupement Naissance Respectée (anciennement Naissance-Renaissance), de la Fondation Paroles de femmes, de Stella, l'amie de Maimie, de Justice femme, de la Coalition d'action et de surveillance sur l'incarcération des femmes au Québec (CASIFQ), du Comité des femmes sans statut de Montréal, de Hoodstock et de Dalia Tourki.

Choix du thème

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le comité des 12 jours a trouvé nécessaire de mettre en lumière toutes les formes de violences vécues par les femmes qui se sont intensifiées pendant la pandémie. Le slogan choisi est donc "Violences systémiques, qu'on en finisse!". En plus d'être évocateur de l'urgence d'agir, ce slogan permet d'explorer les différentes formes de violences systémiques et notamment les violations des droits à la santé et à la sécurité.

La participation des régions

La campagne 2020-2021 avait aussi pour but de continuer et d'accroître le travail de collaboration avec des organismes de différentes régions du Québec.

Ainsi, les différentes membres du comité ont sollicités leurs réseaux afin de permettre une collaboration avec de nouveaux organismes œuvrant pour les droits des femmes et des personnes LGBTQ+ dans différentes régions.

Au total, des collaboratrices du comité 12 jours étaient actives dans huit régions du Québec: Montréal, le Bas-Saint-Laurent, l'Outaouais, l'Estrie, la Mauricie, Lanaudière, l'Abitibi-Témiscamingue et le Saguenay-Lac-St-Jean.

C'est dans le même esprit qu'a été mise sur pied un comité des 12 jours dans le Bas-Saint-Laurent par la Vice-Présidente aux régions de la FFQ, Jeanne-Marie Rugira. Ce modèle novateur de décentralisation a été un succès et on pourrait envisager de l'adapter afin de multiplier les antennes du comité 12 jours dans les régions du Québec. C'est aussi dans cet esprit que pour la première fois nous avons eu recours à une porte-parole, Joséphine Bacon, originaire de Pessamit qui a pris part à plusieurs événements de la campagne.

Joséphine Bacon

Joséphine Bacon, née le 23 avril 1947, est une poétesse, parolière et réalisatrice innue originaire de Pessamit. Elle écrit en français et en innu-aimun.



Elle enseigne l'Innu-aimun depuis une quarantaine d'années et donne de nombreux ateliers d'écriture et conférences dans les universités, les cégeps et dans plusieurs communautés autochtones du Québec.

Ses quatre recueils de poésie rendent hommage aux anciens, au Nutshimit et à 50 ans de vie à Montréal avec son récent recueil, Uiesh - Quelque part, sa première œuvre urbaine.

Création d'outils de sensibilisation

Nous avons choisi de produire des outils très variés afin de maximiser le nombre de personnes rejointes mais aussi de renforcer l'accessibilité à ces outils dans un contexte de pandémie. Les outils développés se regroupent en trois catégories:

- des capsules vidéos;
- des outils visuels (infographie, illustration);
- des outils format papier.

Les vidéos portent sur des sujets tels que les barrières d'accès aux services pour les femmes judiciairisées, les différents types de violences ou encore les enjeux vécus par les femmes en situation d'itinérance pendant la pandémie. Les outils visuels numériques comportent des illustrations réalisées par des artistes de différents horizons, dont une bande-dessinée qui porte sur les barrières d'accès aux services pour les femmes autochtones, une illustration sur la discrimination policière ou encore des affiches sur les types de violences vécues par les femmes. Plusieurs de ces outils ont été également imprimés et largement diffusés par les organismes participants aux 12 jours d'action. D'autres outils papiers ont été développés comme un calendrier de sensibilisation incluant des oeuvres sur le thème de la violence conjugale ou encore des cartes postales qui faisaient suite à un projet participatif. Avec les difficultés de diffusion reliées au contexte pandémique, nous avons permis à ce que ces outils soient diffusés au-delà de la campagne.

Une édition dans un contexte de pandémie

Étant donné le contexte sanitaire, c'est un format hybride qui a été mis de l'avant pour les diverses activités et outils. Ainsi plusieurs vidéos informatives, illustrations, pamphlets ont été développés pour sensibiliser sur différents enjeux, des barrières d'accès aux services pour les femmes judiciairisées jusqu'à la médicalisation de la détresse psychologique des femmes, en plus de nombreux événements tenus à travers le Québec. La campagne a notamment été marquée par une rencontre avec la ministre responsable de la condition féminine et son équipe au cours de laquelle les membres du comité ont détaillé les différentes formes de violences systémiques qui caractérisent la vie des femmes.

Commémoration de la tuerie de Polytechnique

Finalement, la campagne s'est terminée avec la traditionnelle commémoration de la tuerie de Polytechnique sur la place du 6 décembre 1989 en format hybride. Nous étions une quinzaine de personnes réunies sur place et nous avons diffusé l'événement via un direct sur Facebook. Les médias étaient également présents.



Les 12 jours : en chiffres



8 régions
du Québec



70 personnes
connectées lors
du lancement



60 événements
dans tout le Québec

Collectif 8 mars

Le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes, est un temps fort dans la lutte féministe pour la Fédération des femmes du Québec.

Cette année, c'était au tour de la FFQ de coordonner le Collectif 8 mars qui est composé de l'APTS, de la CSD, de la CSN, de la CSQ, de la Fédération Autonome de l'enseignement (FAE), de Femmes de diverses origines (FDO), de la FIQ, de la FTQ, du SFPQ, du SPGQ et, nouvellement, du Réseau des Tables Régionales de Groupes de Femmes (RTRGFQ).

Les rencontres du Collectif se sont déroulées entièrement à distance de façon virtuelle et les activités entourant le 8 mars, comme la rencontre avec la Ministre ont du également être pensées de façon virtuelle et sécuritaire.

Choix du thème 2021

La pandémie de Covid-19 a un impact négatif sur les femmes et exacerbe les inégalités structurelles et systémiques existantes causées par le patriarcat, le classisme, le racisme et le colonialisme. Les femmes qui vivent à l'intersection de plusieurs oppressions sont davantage touchées par les violences comme les femmes autochtones, les femmes racisées, les femmes trans ou non binaire, les femmes en situation de handicap ou les femmes issues de la diversité sexuelle.

Le thème choisi par le Collectif soit Écoutons les femmes vise à illustrer ce constat: les femmes veulent des mesures concrètes pour combattre la pauvreté et la violence qu'elles subissent afin d'améliorer considérablement leurs conditions de vie et de travail.

Revendications 2021

Dans ce contexte difficile, le Collectif 8 mars a décidé de ne pas prioriser et de choisir une revendication englobante. Le collectif a donc demandé au gouvernement de reconnaître les discriminations systémiques vécues par les femmes et entre les

femmes, et de prendre des mesures concrètes pour les enrayer. Cette revendication a été déclinée en plusieurs thèmes, notamment le droit à de bonnes conditions de vie et de travail, le droit à la santé et à la sécurité et le droit aux services publics lors d'une rencontre avec la ministre responsable de la condition féminine, Madame Isabelle Charest. Le lendemain de cette rencontre, la ministre a annoncé que le dévoilement de son plan d'action Femmes et Covid-19 aurait lieu le 8 mars, à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes.

Collaboration avec Femmes de Diverses Origines (FDO)

La 8 mars 2021 a aussi été accompagné de deux événements organisés par Femmes de Diverses Origines: un webinaire s'intitulant "Surmonter la pandémie: les femmes résistent aux inégalités accrues" avec des intervenantes de plusieurs continents, ainsi que la traditionnelle manifestation transformée pour cette année en format hybride.

Malgré le contexte de la pandémie et que la majorité de travailleuses se trouvaient en télétravail, le matériel reprenant ce visuel a été largement distribué par la FFQ, jusqu'à épuisement des stocks.

Droits d'auteurs:

« Le Collectif 8 mars, Molotov communications.

Illustration : Valaska. »



COLLECTIF 8 MARS 2021

Projet l'Environnement c'est intersectionnel

Dans la dernière année, la FFQ a contribué à différentes initiatives, dont celle du projet l'Environnement, c'est intersectionnel. Par le biais d'un financement du Fonds pilote pour l'égalité des genres qui s'est prolongé dans l'année 2020-2021 en raison de la pandémie, nous avons contribué à la réalisation des objectifs de ce projet.

Née en avril 2019, L'Environnement, c'est intersectionnel est une plateforme d'éducation initiée par Lourdenie Jean, veillant à approfondir la vision et discours sur la cause environnementale en dénonçant les obstacles particuliers vécus pour différentes communautés marginalisées afin d'éviter de reproduire des logiques problématiques au sein même de la lutte.

Participation et soutien de la FFQ au projet

L'environnement, c'est intersectionnel est une plateforme menée par la chargée de projet ayant deux piliers principaux à sa mission. Le premier est la partie éducative qui a été soutenue par la FFQ, puis le second est de concevoir des projets ponctuels proposant des alternatives de consommation et/ou facilitant l'accès à la nature aux communautés marginalisées ayant plus d'obstacles à bénéficier d'environnements verts, sains et naturels. Les activités toujours en cours de l'ECI reflètent ces deux volets de la mission. formations dans les milieux professionnels. Quelques formations ont été données par Madame Jean, en français et en anglais, à l'hiver 2020 et le projet devait s'échelonner jusqu'à la fin de mois de mars 2020. Il a dû être prolongé en raison de la crise sanitaire.

Mission éducative

L'ECI s'assure de combler cette part de sa mission notamment par l'entremise de son compte Facebook (@LenvironnementcestIntersectionnel), de participation à des panels portant sur des thématiques plus spécifiques et de deux versions différentes d'un même atelier conçu et offert par la fondatrice et chargée de projet.

Ils se distinguent par la quantité de sujets abordés et l'élaboration de concepts plus poussés. Dans ce dernier, l'angle d'analyse intersectionnel de l'ECl y est élaboré. De plus, il y a un accent sur différents thèmes, tels que le racisme environnemental et l'intersectionnalité.

Autonomisation du projet

Ce projet a participé à solidifier l'agentivité de la chargée de projet, notamment en accroissant ses capacités pédagogiques, organisationnelles et de logistiques. Le tout marié à sa confiance montante, l'ECl a conçu des événements ponctuels d'envergure de manière indépendante, ayant maîtrisé ces forces. Parmi ceux-ci, nous comptons la retraite de repos pour travailleuses de la santé en réponse aux conditions de travail exacerbées de ces femmes* dû à la COVID-19. Bien qu'organisée singulièrement, il s'agit d'un résultat indirect de ce projet, dans l'optique où cette retraite n'aurait pu être possible sans l'expérience acquise en orchestrant plusieurs ateliers. Ce gain est non-négligeable, car il instaure une base saine à cette jeune initiative qui continuera d'impacter positivement la communauté de la sorte.

Toujours dans une perspective davantage micro, la fondatrice de la plateforme a pu jouir du réseautage de la FFQ, fédération féministe la plus réputée au Québec. Au sein de ce réseau, des échanges enrichissants ont approfondi les réflexions pour chaque entité, principalement à travers le forum Transformer nos organisations, événement de la FFQ.



Vie associative et membrariat

Le membrariat à la FFQ

La FFQ regroupe des membres individuelles et associatives. Ces dernières oeuvrent sur les plans local, régional et national, et représentent des groupes de femmes ou des comités de femmes au sein d'organisations mixtes, tels des syndicats ou des organismes communautaires

Au 31 mars 2021, la FFQ comptait :

232 membres individuelles

48 membres associatives

Composition des membres associatives :

26 organismes locaux

2 syndicats locaux

5 organismes nationaux

6 syndicats nationaux

6 organismes régionaux

2 syndicats régionaux

Vie associative

Cette année, et malgré la pandémie, la vie associative à la FFQ a été riche en assemblées ! En effet, en plus de l'AGA qui s'est tenue en septembre, deux assemblées extraordinaires ont été organisées afin que les membres puissent voter sur les propositions liées à la révision de la gouvernance.

AGA 2020

L'assemblée générale annuelle qui se tient habituellement en mai a été retardée en raison de la pandémie et s'est donc tenue en virtuel les 26 et 27 septembre 2020.

À cette occasion, la FFQ a pu compter sur le support de 26 membres individuelles et la présence de 10 organisations. Exceptionnellement, afin d'éviter d'alourdir la rencontre en ligne, aucun atelier n'était offert aux membres. La participation était donc gratuite pour cette assemblée.

AGE du 11 avril 2021

Tel que précisé plus haut dans ce rapport, l'une des priorités du comité de révision de la gouvernance était de se pencher sur le rôle de la présidente dans son état actuel et les problématiques qui en découlent.

Considérant que la présidence est une fonction occupée par une individuue dont il représente le principal revenu;

Considérant que l'année 2020, en tant qu'année pair, n'était pas une année d'élection de la présidence conformément aux règlements généraux;

Il a été proposé, résolu et adopté à majorité en AGA « Que le comité [de révision de la gouvernance] travaille à l'élaboration de recommandations et à la modification des statuts et règlements, à envoyer aux membres pour fin de consultations au plus tard en février 2021, pour adoption en AGE en mai 2021, ce qui permettrait des élections en conséquence au plus tard en novembre 2021 ».

L'assemblée générale extraordinaire a donc eu lieu en avril 2021, par voie entièrement numérique. L'AGE, dont la participation était gratuite, a sollicité la participation de **67 membres**.



AGE du 19 juin 2021

À la suite de l'assemblée du 11 avril, une seconde assemblée extraordinaire a été organisée en juin 2021 afin de voter sur les propositions restantes. Dans le but de faciliter l'organisation de cette nouvelle assemblée, les propositions ont été clarifiées et le document de travail a été approfondi sur les enjeux qui ne semblaient pas faire l'unanimité. Lors de cette assemblée, les membres ont également voté sur les modifications apportées aux règlements généraux.

L'assemblée générale extraordinaire s'est déroulée de façon 100% virtuelle et a rassemblé **53 participantes** dont 28 membres individuelles et 25 membres associatives.

Activités des comités de champs d'action

Les comités permettent à nos membres de s'impliquer concrètement dans l'action de la FFQ. Ils font appel aux connaissances, aux expériences et au vécu des militantes qui s'y impliquent pour développer des réflexions et agir collectivement. Ils prennent part activement à la mise en œuvre du plan d'action à la FFQ, en lien étroit avec l'équipe de travail et le CA.

Les comités de champs d'action se voient confier les responsabilités de :

- Élaborer, en vue de l'assemblée générale, des priorités annuelles qu'ils soumettent au conseil d'administration
- Élaborer un plan d'action pour les priorités votées en assemblée générale annuelle et le soumettre au conseil d'administration
- Veiller à la réalisation de ce plan d'action et faire rapport au conseil d'administration de leurs travaux.

Re-dynamiser les comités

La participation des membres aux comités avait connu une baisse et à l'automne 2020, la majorité des comités n'étaient pas actifs et n'avaient plus de co-responsable. C'est pourquoi, l'emphase a été mise sur la relance des comités, sur l'explication de leur mandat et sur la promotion des comités.

Un travail a été fait afin de préciser le mandat des comités mais aussi le rôle de l'équipe de travailleuses afin de soutenir les comités et d'en assurer la promotion au sein des membres de la FFQ.

Plusieurs rencontres ont eu lieu avec les co-responsables des comités afin de préparer un échéancier d'activités sur l'année à venir. Ces rencontres se sont avérées très enrichissantes, c'est pourquoi nous vous présentons le travail accompli dans chacun des comités de champs d'actions :

Plan d'action des comités

Les comités dont la majorité des membres avaient quittés, se sont concentrés à recruter des membres et à recenser les travaux réalisés les années précédentes. D'autres comités qui étaient déjà assez complets ont alors pu se concentrer dans la planification d'activités.

COMITÉ FÉMINISME, BIEN-VIVRE, ÉCOLOGIE ET ÉCONOMIE

Le comité était composé de 10 membres. Il a centré ses activités et ses réflexions sur l'écoféminisme. Il a tenu 6 réunions, participé à l'organisation d'un cycle de conférences universitaires ouvertes au public, et préparé la projection d'un film documentaire sur les luttes écologiques/féministes.

Ces activités ont été offertes à l'ensemble des membres de la FFQ.

Cycle de conférences : Penser les coalitions (éco)féministes

Dans le cadre du cycle de conférences organisé par l'Institut de recherches et d'études féministes de l'UQAM, en collaboration avec le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) et Chaire du Canada en éthique féministe sur la vulnérabilité, les inégalités relationnelles et les injustices structurelles, le Comité Bien Vivre a décidé d'ouvrir les différentes conférences au public mais également d'en faire la promotion.

Quatre conférences ont été proposées :

- Les luttes des femmes autochtones au Québec, le 16 mars 2021, avec Viviane Michel (Femmes autochtones du Québec - Quebec Native Women).
- Pensées décoloniales et féminismes des Suds, le 30 mars 2021, avec notre membre Danielle Coenga (science politique, UQAM).
- Les mécaniques imbriquées du racisme et du spécisme, le 6 avril 2021, avec Dalila Awada.
- La militance écoféministe et les coalitions, le 13 avril 2021, avec Maude Prud'homme.

Projection du documentaire : Ni les Femmes ni la Terre !

Le 24 avril 2021, le comité Bien Vivre a organisé une projection du documentaire Ni les Femmes ni la Terre, tourné autour des luttes ayant trait au corps des femmes et au

territoire en Argentine et en Bolivie.

L'événement qui a été diffusé en ligne a réunit une cinquantaine de participantes aussi bien au Québec, qu'en France.

Une discussion avec les réalisatrices du documentaire soit Marine Allard, Lucie Assemat et Coline Dhaussy était organisée à la suite de la projection.

COMITÉ FÉMINISME, INTERSECTIONNALITÉ ET SOLIDARITÉ

Depuis 2016, la FFQ s'est doté d'un champ d'action appelé : « Féminisme, intersectionnalité et solidarité », et lui a donné comme mandat de féminisme solidaire, inclusif et anti-oppressif. Rappelons qu'à la FFQ, l'approche intersectionnelle vise la création des conditions pour permettre des pratiques à la fois solidaires, inclusives et anti-oppressives.

Le terme «inclusif» renvoie à la participation égalitaire et équitable de femmes qui, dans la société, sont trop souvent marginalisées. Il se distingue donc d'une vision de l'inclusion qui se limiterait à accueillir des femmes marginalisées dans une majorité qui définit la norme.

Le terme « anti-oppressif » quant à lui, renvoie à des pratiques et des moyens qui visent à ne pas reproduire des rapports de domination au sein du mouvement des femmes.

Place aux régions !

Depuis septembre 2020, le comité s'est concentré sur le recrutement de membres et la consolidation de partenaires à travers les différentes régions du Québec afin de donner de la visibilité et de faire rayonner le projet intersectionnel de la FFQ mais également faciliter l'adhésion de nouveaux groupes afin que la FFQ ne devienne pas Montréal-centrée.

Le comité a également collaboré tout au long de l'année avec ses partenaires régionaux à des activités de formation, de sensibilisation, des conférences, des soirées de poésie, etc.

Projet : l'intersectionnalité en régions

Dans le cadre d'un appel à projets de Conditions Féminine Canada, le comité a constitué une équipe de recherche féministe et a demandé une subvention avec le soutien de l'équipe de travail de la FFQ. Le projet se fera également en partenariat avec la Table de concertation des organismes féministes de la région du Bas-Saint Laurent. Le comité souhaite faire une recherche action participative avec les organismes féministes de la région du Bas-Saint Laurent sur le thème suivant : « Intégrer des pratiques féministes intersectionnelles pour favoriser l'inclusion des femmes marginalisées au Bas-Saint-Laurent ». La demande a été déposée le 25 mars 2021 et le comité est toujours en attente d'une réponse.

COMITÉ FÉMINISME, DÉMOCRATIE, CITOYENNETÉ ET PRISE DE PAROLE

Objectif : re-dynamiser le comité

Le comité est parti de très loin puisqu'à l'automne 2020 il comptait tout simplement 0 membre ! Les nouvelles co-responsables ont donc travaillé fort pour comprendre le mandat du comité, réunir les travaux des années précédentes afin de pouvoir recruter de nouvelles membres. Le comité compte à ce jour 7 membres et plusieurs projets sont en cours d'élaboration pour l'année à venir.

COMITÉ FÉMINISME, CORPS, SEXUALITÉ, IMAGE, GENRE ET VIOLENCES

Recruter des membres et définir des axes

Tout comme pour le comité Démocratie, ce comité est parti d'assez loin puisque personne ne s'est présenté pour être co-responsable du comité lors de l'AGA 2020. C'est seulement quelques mois plus tard, qu'une membre a signifié son intérêt pour devenir co-responsable et que le comité a pu se constituer. La première rencontre du comité a eu lieu assez tard dans l'hiver, mais les membres se sont entendues sur les thèmes qu'elles aimeraient aborder dans la prochaine année.

Communication

Du mouvement en 2020-2021 !

Le pôle communication a connu plusieurs changements et restructuration en 2020-2021 ! En effet, après le départ de la responsable des communications au printemps 2020, c'est la personne soutien aux communications qui a pris le relais concernant la gestion des réseaux sociaux, la mise à jour du site Internet et l'envoi des infolettres.

Reprise des bulletins mensuels

De nombreuses informations se sont échangées au travers des bulletins mensuels destinés aux membres. Diverses communications ont été envoyées cette année que ce soit pour adresser les documents nécessaires à la tenue de l'AGA, pour présenter les nouvelles membres de l'équipe, présenter le matériel disponible dans le cadre du 8 mars ou encore afin de partager les actualités de la FFQ ou ses prises de position politique.

Transfert progressif du site Internet

Il nous reste encore un travail à faire afin de transférer toutes les archives contenues dans l'ancien site de la FFQ vers le nouveau. En effet, on parle de plusieurs centaines de pages et d'actualités qui remontent jusqu'en 2004 !

Réseaux sociaux

17 700 fans page Facebook

7 682 abonnés Twitter

40 infolettres envoyées

30 nouvelles partagées sur le site Web

Les pages les plus visitées de ffq.qc.ca : **Vie associative**
Mission

Représentations et appui à d'autres groupes

Représentations

CQMMF

La FFQ est membre de la Coordination du Québec de la Marche Mondiale des Femmes.

Priorités d'actions pour la CQMMF

- Réaliser leur plan en lien avec les actions entourant la Marche mondiale des femmes en consolidant les liens avec les différents groupes membres;
- Poursuivre leur engagement avec la MMF au niveau international et dans les Amériques en développant des liens de solidarité privilégiés.

Revendications portées par la CQMMF

- Pauvreté
- Violence
- Femmes migrantes, immigrantes et racisées
- Justice climatique
- Femmes autochtones

Journée d'action 2021

Le 21 mars 2021 à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, la CQMMF a publié plusieurs témoignages de femmes qui ont vécu des enjeux de discrimination systémique. La FFQ est signataire de la revendication portée par la CQMMF à l'égard des femmes immigrantes.

Enfin, lors de cette même journée, nous avons diffusé plusieurs vignettes créées par la CQMMF sur nos réseaux sociaux en lien avec cette revendication.

G13

Présentation du G13

Formé dès 1986, le G13 est une table de concertation de 20 groupes et regroupements provinciaux de groupes féministes. Il sert de porte-voix pour l'ensemble des réalités diverses que nos groupes représentent. Depuis sa création, le G13 a écrit de nombreux mémoires et est un interlocuteur privilégié du gouvernement. Il faut aussi noter que plusieurs groupes ont quitté le G13 puisqu'elles ne se reconnaissaient plus dans les enjeux portés par le groupe des 13.

Représentation de la FFQ au G13

La vice-présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives a assuré la représentation de la FFQ au G13 puis des travailleuses de l'équipe ont pris la relève par la suite.

Enjeux portés en 2020/2021

Cette année, les membres du G13 se sont concentrées sur les enjeux vécus par les groupes durant la pandémie et sur les impacts de la crise sanitaire sur les conditions des femmes.

Liste des actions du G13 pour 2020/2021

Mémoire présenté dans le cadre des Consultations prébudgétaires du Québec Budget 2021-2022 « Plan de relance économique COVID-19 » au ministre des Finances, M. Éric Girard par le Groupe des 13. Le Groupe des 13 présente ci-après ses attentes et recommandations pour le budget 2021-2022, étayées par les résultats d'études, sondages et rapports, qui mettent en relief les inégalités des effets de la crise sanitaire de la COVID-19, au détriment des femmes.

MARS

Rencontre avec la ministre Charest

La rencontre était tellement décevante qu'elle a été suivie d'un communiqué de presse du G13 pour dénoncer l'inaction du gouvernement et faire part de la déception des groupes. Le communiqué a été repris dans quelques médias.

MAI

Rencontre avec les députés de Québec Solidaire. L'objectif de la rencontre est d'obtenir de Qs que le gouvernement soit questionné sur des sujets considérés comme prioritaires par le G13.

Sous-comité Politique

La responsable des communications de la FFQ s'est engagée dans un sous-comité du G13 qui travaille à l'élaboration de campagnes autour des revendications portées par le G13.

Le Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) rassemble des organismes de base locaux et régionaux, des organismes nationaux, et des regroupements régionaux et nationaux qui travaillent dans le secteur de la défense des droits. Le RODCD représente près de 350 groupes en défense collective des droits partout au Québec. Sa mission est de revendiquer une plus grande reconnaissance, une autonomie respectée, et un meilleur financement des groupes en défense collective des droits.

Participation et représentation de la FFQ au RODCD

- AGA du 22 juin 2020
- AGS du 25 novembre 2020 qui portait sur l'élargissement du membrariat
- Comité «actions collectives» avec un travail sur un mémoire, un avis, un manifeste et un sondage aux membres. Ce comité a également travaillé sur les sorties budgétaires ainsi que le PAGAC. Une vidéo a été produite en novembre 2020 «les droits, ça se défend, plus que jamais!»
- AGS 25 mai 2021

Enjeux

Suite à l'AGS de novembre 2020, le RODCD a changé ses règlements généraux pour inclure des organismes de base régionaux ou locaux ce qui permettrait éventuellement aux groupes masculinistes de pouvoir demander une adhésion. Encore une fois, l'approche intersectionnelle n'est pas garantie et les enjeux entourant l'ADS+ sont souvent oubliés ou mis de côté. Par sa présence, la FFQ est la garante de ces enjeux.

Le RQ-ACA est l'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière d'action communautaire autonome, représente 64 regroupements et organismes nationaux et rejoint au-delà de 4 000 organismes d'action communautaire autonome luttant partout au Québec pour une plus grande justice sociale.

Participation et représentation de la FFQ au RQ-ACA

- AGA du 15 septembre 2020
- Rencontre des membres : 5 rencontres et suivis notamment sur les impacts de la Covid-19 sur les groupes, le financement d'urgence et les redditions de comptes.
- Participation à la campagne «Engagez-vous pour le communautaire»
- Participation aux sondages et focus-groupes de l'Observatoire de l'ACA qui avait pour but de faire ressortir les besoins des secteurs et des régions.
- AGA en mai 2021

Enjeux

Le RQ-ACA a une grande diversité de membres dont des regroupements composés uniquement d'hommes. Il va s'en dire que l'approche intersectionnelle peut vite être oubliée lors de rencontres et de campagnes. Il est également important d'être présentes afin d'apporter la réalité terrain de nos groupes notamment quand il s'agit de discuter de financement.

Calendrier de nos actions 2020 - 2021

2020

NOVEMBRE

- Forum Transformer nos organisations
- 27 novembre : rencontre avec la Ministre Charest
- Sondage de l'IRIS et du RQ-ACA sur les impacts du Covid sur les organismes communautaires
- Campagne annuelle 12 jours d'action



DÉCEMBRE

- Soutien lors du démantèlement du campement Notre-Dame à Montréal
- Participation à une table ronde sur la haine en ligne

2021

JANVIER

- Formation sur la gouvernance pour le C.A et les travailleuses

FÉVRIER

- Campagne annuelle de publipostage de la FFQ
- Rencontre avec les co-responsables des Comités de travail

MARS

- Lettre ouverte RNR-FQPN-FFQ Justice pour Mireille Ndjomouo, victime du racisme médical québécois
- Campagne du Collectif 8 mars

AVRIL

- Marches contre les féminicides
- Soutien CQSP - actions pré-budgétaires

Appui et signatures de lettres

Tout au long de l'année, la FFQ exprime son soutien à d'autres groupes notamment par le biais de signatures de lettres ou d'appui à diverses campagnes.

Appui à la campagne de Joyce

Équité salariale pour les adjointes à l'enseignement universitaire

Déclaration publique contre les expulsions des abris de fortune et des campements

Manifeste reconnaissance du travail invisible - Afeas

Lettre au Ministre Monsef Un revenu de soutien d'urgence pour les travailleuses du sexe est nécessaire de toute urgence

Lettre de solidarité au RQ-ACA la Déclaration de solidarité pour soutenir les organismes communautaires autonomes jeunesse

Place au débat - Regroupement pour la justice de genre

Wisdom2Action - déclaration ci-jointe qui demande aux leaders et organisateur(-trice)s féministes du Canada de proclamer leur engagement à l'inclusion trans et leur rejet du féminisme qui exclut les personnes trans.



Loi 21 : une année de trop



Lettre commune au Senat : les féministes unies pour banir les thérapies de conversion



Lettre ouverte: Au Québec on tue des femmes - initiative du Centre des femmes solidaires et engagées



Lettre ouverte aux représentants fédéraux : Le Canada a besoin d'une enquête nationale exhaustive sur la santé sexuelle



Amnesty International - Canada : arrêter la stérilisation forcée des femmes autochtones sans leur consentement



Coalition UniEs pour Joyce - Lettre ouverte à l'appui du principe de Joyce



S'opposer à la définition de l'antisémitisme promue par l'Alliance internationale pour la mémoire de l'Holocauste (IHRA en anglais)



Déclaration de solidarité avec les agriculteurs.trices en Inde



SOS Féministe Haiti - Supportez la lutte des féministes en Haiti contre la dictature et la banalisation de la vie

Gouvernance et équipe de travail

Conseil d'administration

Rôle du Conseil d'administration

Le CA définit et supervise les opérations de l'organisme en lien avec les orientations et les décisions prises en assemblée générale. Plus précisément :

- administrer les affaires de la FFQ
- se donner un plan d'action pour mettre en œuvre les orientations et moyens d'actions décidés par l'assemblée générale des membres
- assurer le suivi des décisions adoptées en assemblée générale
- décider des prises de positions politiques entre les assemblées générales

Composition du C.A

Le conseil d'administration de la FFQ est représentatif des membres individuelles et des membres associatives.

Il est composé de 16 administratrices, dont la présidente, deux vice-présidentes (aux pratiques solidaires et anti-oppressives, et aux régions), une secrétaire et une trésorière, qui constituent l'exécutif.

L'année 2020-2021 a été lancée avec un CA comptant 13 membres sur une possibilité de 16 sièges.

Conseil d'administration 2020 - 2021

Présidente

Vacant

Vice présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives

Marlihan Lopez

Vice présidente aux régions

Jeanne-Marie Rugira

Secrétaire

Romina Hernandez

Trésorière

Marie Josephe Pigeon*

Représentante des groupes nationaux

Sandra Wesley

Stella, l'amie de Maimie

Représentante des groupes nationaux

Vacant

Représentante des groupes nationaux

Vacant

Représentante des groupes régionaux

Jessica Quijano

Native Women Shelter

Représentante des groupes régionaux

Mélissa Correia

Native Women Shelter

Représentante des groupes locaux

Dolores Chew

Centre Communautaire
des femmes sud-asiatiques

Représentante des membres individuelles - personnes à la croisée des oppressions

Adrianna Diaz *

Représentante des membres individuelles - personnes à la croisée des oppressions

Sandrine Gopaulen

Représentante des membres individuelles

Mylène Robillard

Représentante des membres individuelles

Mélanie Elderer

Représentante des travailleuses

Emmanuelle Botton

* À noter que ces administratrices
ont quitté après le 31 mars 2021.

Équipe de travail

Dans la dernière année, les ressources humaines de la FFQ ont également connues de nombreux changements. L'année 2020-2021 a débuté avec une équipe réduite comprenant une travailleuse permanente à temps plein et une travailleuse contractuelle. Ces travailleuses, respectivement à la responsabilité financière et comptable et en soutien aux communications étaient également soutenues par des consultantes externes en gestion organisationnelle et en communication.

Avec le forum à relancer, une travailleuse contractuelle s'est jointe à l'équipe, puis la subvention obtenue pour les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes a permis l'embauche d'une chargée spécifique du projet et autres représentations.

Considérant le travail à faire au niveau de la gouvernance, de la gestion des ressources humaines et de l'administration de la FFQ, il a été convenu par le conseil d'administration qu'un poste de coordonnatrice par intérim soit attribué de façon temporaire à la travailleuse comptant le plus d'ancienneté et les compétences essentielles pour ces fonctions.

Aux termes du travail de restructuration financière, de révision de la gouvernance et de révision des objectifs à long terme de la FFQ, l'année 2021 se termine sur l'embauche de deux nouvelles personnes pour occuper les postes permanents de coordonnatrice générale et de responsable des projets et des représentations. Lesquelles s'ajoutent à la travailleuse responsable des communications qui occupe également un poste permanent.



Coordonnées

Fédération des Femmes du Québec

469 Rue Jean-Talon Ouest - Bureau 319
H3N 1R4 - Montréal (Québec)



info@ffq.qc.ca



[facebook.com/ FFQMMF](https://facebook.com/FFQMMF)



www.ffq.qc.ca