

FÉDÉRATION DES FEMMES DU QUÉBEC

www.ffq.qc.ca

*Égalité pour toutes,
Égalité entre toutes.*

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019-2020



**Fédération des femmes
du Québec**

Égalité **pour** toutes, égalité **entre** toutes



Sommaire

- 3** Les priorités de l'année 2019-2020
- 7** Activités des comités de champs d'action
- 11** Activités internes de la FFQ
- 16** Travail en coalition avec d'autres groupes
- 20** Prises de positions politiques
- 21** Représentations et communications
- 24** Vie associative et interne

Priorités de l'année 2019-2020

Les 25 et 26 mai 2019 s'est tenue l'assemblée générale annuelle de la Fédération des femmes du Québec à Montréal. Pendant ce moment important de concertation entre les membres de la Fédération, les débats ont abouti à l'adoption de 10 propositions au sujet de :

- Modification aux statuts et règlement
- Des priorités annuelles
- La réforme du mode de scrutin
- Sécurité et autonomie économique
- Luttres des femmes pour la terre et pour la défense des territoires
- Le port du voile
- La Laïcité les actions intersectionnelles
- La participation des régions
- Solidarité internationale

Nous tenons à remercier l'ensemble des membres pour avoir fait de ce moment un temps rassembleur, dynamique, de solidarité féministe et d'écoute. Voici donc le détail de ces priorités annuelles.

Proposition A : Renouvellement de la cotisation

Dans un désir d'optimiser le renouvellement des membres et d'offrir toujours plus de reconnaissances à celle-ci, la date de renouvellement initialement prévue au 1er janvier de chaque année a été revue pour correspondre à la date d'anniversaire de l'abonnement. Ce changement permet d'offrir un abonnement équitable et les mêmes privilèges à toutes nos membres, indépendamment de la date de leur renouvellement.

Proposition B : Priorités d'action

La FFQ mène de front annuellement plusieurs projets, lesquels nécessitent des engagements importants tant de la part du conseil d'administration que de l'équipe de travail. Les priorités d'action sont donc établies dans la continuité des projets actuellement en cours ou attendus :

1. Poursuivre le projet sur la participation des femmes dans les milieux mixtes dans une perspective intersectionnelle, en finalisant les projets pilotes en cours, en compilant une boîte à outils en ligne et en organisant un vaste Forum pour soutenir les femmes;
2. Coordonner le Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes ;
3. Participer activement au Collectif 8 mars ;
4. Travailler à faire entendre une voix féministe intersectionnelle forte pendant les élections fédérales ;
5. Renforcer ses capacités via le projet financé par le FEGC;
6. Tenir régulièrement des consultations en ligne de ses membres pour favoriser la vie démocratique de la FFQ.
7. Se joindre à la préparation de la Marche mondiale des femmes en 2020.

Proposition C : Réforme du mode de scrutin

Il est proposé que la FFQ poursuive son travail d'analyse féministe sur les interactions entre la réforme du mode de scrutin et l'obtention d'une représentation politique paritaire et qu'elle mette à jour ses positions en y intégrant l'approche intersectionnelle, en collaboration avec les organisations intéressées par ces enjeux, pour que la réforme du mode de scrutin représente un gain féministe. Cela implique de suivre l'évolution de la stratégie gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et d'égalité entre les femmes ainsi que de réaliser du matériel d'éducation populaire sur le mode de scrutin, permettant aux personnes et organisations alliées de s'approprier cette analyse et de l'intégrer dans leurs interventions publiques.

Proposition D : Sécurité et autonomie économique

La lutte à la pauvreté étant au cœur des objectifs visés par la FFQ, celle-ci s'est donné comme orientation « d'agir afin de protéger les communautés, en développant une gestion par et pour les communautés ainsi qu'une responsabilité collective des ressources naturelles et sociales, basées sur l'égalité, la justice sociale et la solidarité ». Pour ce faire, il est proposé que la FFQ assure une représentation active au sein de la Coalition pour la conciliation famille-travail-études (CFTÉ).

Proposition E : Lutttes des femmes pour la terre et pour la défense des territoires

Dans son souci d'articuler une vision féministe, anticapitaliste et anticolonialiste de la relation des humain.es avec la Terre, la FFQ souhaite engager des actions concrètes et développer des alliances avec d'autres mouvements engagés dans les luttes écologistes au Québec. C'est pourquoi il est proposé de développer, en collaboration avec les organisations alliées ayant pris part à la rencontre internationale Femmes en résistance contre l'extractivisme en avril 2018, une prise de position sur l'extractivisme et qu'elle la soumette à ses membres. La FFQ prévoit aussi de participer à des actions autour de la journée de grève pour le climat du 27 septembre 2019, la Journée de la terre en avril 2020 et de se joindre à la préparation de la Marche mondiale des femmes 2020.

Proposition F : Voile

Dans la lignée de la position sur le port du voile adoptée initialement en 2009 puis réitérée lors des États généraux du féminisme (2011-2013), la FFQ entend maintenir ses actions politiques contre le projet de loi 21. La fédération reconnaît que les femmes musulmanes décident de porter un voile pour de multiples raisons, et soutient l'autonomie décisionnelle de ces femmes, qu'elles portent un voile ou non, quelle qu'en soit la forme.

Proposition G : Laïcité

Le gouvernement québécois actuel instrumentalise le concept de laïcité pour exacerber le racisme systémique en le définissant comme une question de port de signes religieux apparents, un principe qui cible les femmes musulmanes tout en discriminant également des femmes

d'autres religions, notamment non judéo-chrétiennes. La FFQ va continuer de défendre les droits des femmes dans les débats sur la laïcité, dans une approche intersectionnelle.

Proposition H : Actions intersectionnelles

L'intersectionnalité est aussi une pratique et doit se concrétiser par nos actions et nos prises de position. Considérant que plus de la majorité des membres associatives ont identifié leurs difficultés avec l'approche de l'intersection des oppressions comme se logeant dans la capacité à traduire leurs savoirs théoriques dans la pratique quotidienne. La FFQ veut poursuivre son travail d'intégration des pratiques intersectionnelles basées sur les expériences des femmes vivant de multiples oppressions pour faire avancer les droits des femmes au Québec, et continue de former ses membres sur les pratiques intersectionnelles.

Proposition I : participation des régions

La FFQ a mis de l'avant son désir de mieux connaître les besoins exprimés par les membres ainsi que les enjeux des femmes dans les régions du Québec. Il est donc proposé de tenir une rencontre élargie par comité de travail des champs d'action, en ligne, et que toutes les membres de la FFQ y soient invitées pour partager leurs enjeux afin de nourrir les comités et d'amener les membres à participer à ces comités.

Proposition J : Solidarité internationale

Considérant que l'Association des femmes iraniennes de Montréal est membre de la FFQ depuis 1994 et qu'il importe de prendre en considération le caractère transnational des luttes féministes, il est proposé que la FFQ soutienne la lutte des femmes iraniennes, saoudiennes et toutes femmes qui subissent les fondamentalismes religieux.

Activités des comités de champs d'action

La pandémie fait en sorte que les comités ne se sont pas réunis depuis mars 2020.

● **Comité Féminisme, intersectionnalité et solidarité**

En raison d'enjeux internes et externes, le comité ne s'est pas réuni cette année, bien que certains dossiers aient pu progresser.

L'intersectionnalité fait partie des priorités de la FFQ, et à cet égard, le CA a été présent dans l'espace public et a rappelé cet axe dans ses représentations, notamment par les membres de son conseil d'administration. Entre autres, Marlihan Lopez et Laïty Fary Ndaiye ont publié [un texte d'opinion](#) dans les médias sur le travail des femmes noires et racisées.

La FFQ a été présente pour appuyer le mouvement Black Lives Matter et pour amener une vision intersectionnelle des droits des femmes pendant la crise du coronavirus.

● **Comité Féminisme, bien-vivre, écologie et économie**

Le comité a tenu quatre rencontres entre le 1er avril 2019 et le 31 mars 2020. Au total, 11 femmes ont apporté leur contribution au comité pendant cette période.

Réalisations

En raison du contexte lié à la COVID-19, certains projets du comité ont été reportés. Le comité a néanmoins réalisé deux activités qui avaient comme objectif de vulgariser et de promouvoir une vision écoféministe qui prend en compte les inégalités environnementales.

Deux membres du comité, Florence Séguin et Laurie Gagnon-Bouchard, ont donné une présentation intitulée « La place des femmes dans le mouvement zéro déchet » au Festival Zéro Déchet se déroulant à Montréal le 10 novembre 2019. La présentation avait pour but de s'intéresser à la place des femmes dans le mouvement zéro déchet et de réfléchir aux moyens de construire un mouvement qui prenne en compte les inégalités environnementales et sociales.

Florence et Laurie ont également participé au panel « À la croisée des luttes » lors du congrès de fondation de La Planète s'invite à l'Université le 31 août 2019. Elles y ont discuté du cadre théorique de l'écoféminisme ainsi que de l'importance de prendre en compte l'intersectionnalité de divers enjeux au sein du mouvement environnementaliste.

La FFQ a diffusé des baladodiffusions produites par le Comité pour les Droits Humains en Amérique Latine (CDHAL), composées d'entrevues faites des militantes anti-extractiviste des quatre coins du monde et ce, pendant et après la conférence à Montréal en avril 2018 intitulée *Femmes en Résistance Face à l'extractivisme*, que plusieurs membres du comité Bien-Vivre ont aidé à coorganiser. Le comité a amené à l'attention de la FFQ l'appel de l'AQOCI « Pour une justice climatique féministe », qui a été signé par Gabrielle Bouchard au nom de la FFQ, afin de démontrer notre soutien.

Depuis de nombreuses années, la solidarité avec le peuple palestinien et plus particulièrement avec les femmes palestiniennes a fait partie des préoccupations et des gestes d'appui de la FFQ. C'est en mai 2010, lors de son assemblée générale, que la FFQ a adopté à l'unanimité la campagne de Boycott, Désinvestissement et Sanctions (BDS) contre l'occupation, la colonisation et l'apartheid israélien et s'est jointe aux groupes, associations, syndicats de la société québécoise déjà impliqués dans cette campagne.

Par ailleurs, la menace récente de l'annexion d'une grande partie de la Cisjordanie par le plan Trump/Netanyahou, juxtée à l'occupation, à la colonisation et aux politiques d'apartheid, constitue une véritable déclaration de guerre contre les Palestiniens. Dans ce contexte la solidarité de la FFQ, en particulier envers les femmes palestiniennes qui

continuent de résister, devient un enjeu majeur et s'inscrit dans les luttes anti-colonialistes qui ont cours présentement.

Le champ d'action « économie, écologie, bien-vivre » a manifesté un certain souci que le travail plus global de solidarité avec le peuple palestinien puisse trouver un « lieu » au sein de la FFQ pour se traduire en actions concrètes. Les perspectives féministes doivent être renforcées et des liens véritables doivent être développés avec les femmes palestiniennes. Ce travail incombe à l'ensemble des membres de la FFQ.

● **Comité Féminisme, démocratie, citoyenneté et prise de parole**

Cette année, le comité s'est concentré sur le dépôt du projet de loi tant attendu pour remplacer le mode de scrutin majoritaire uninominal à un tour. Bien que le projet de loi no 39 « Loi établissant un nouveau mode de scrutin » soit un pas historique en tant que geste législatif, son contenu déçoit énormément. Le comité a donc produit un cahier de propositions à intégrer dans un mémoire à l'intention du gouvernement, dans l'espoir de profiter de la consultation sur le sujet pour faire entendre et appliquer les correctifs qui lui seront proposés. Le cahier de proposition vise à redresser substantiellement la barre, afin que le projet de loi permette d'avoir un système électoral à la hauteur de nos attentes.

En effet, les capacités du modèle proposé de compenser pour les distorsions découlant de la portion majoritaire du mode de scrutin mixte sont très amoindries par plusieurs éléments reliés, notamment en répartissant les sièges régionaux et les sièges de circonscriptions dans les 17 régions administratives, sans les adapter à l'usage électoral.

Ce grand nombre de régions électorales, et le fait que la population soit très variable d'une région administrative à l'autre produirait une proportionnalité variable selon le lieu de résidence; les populations des régions peu peuplées ne seraient pas traitées équitablement, puisque leurs votes seraient moins respectés que celles habitant dans les grands centres. Prendre les résultats régionaux comme cible pour la compensation occasionnerait d'ailleurs encore un très grand nombre de votes perdus, alors que l'utilisation des résultats nationaux n'aurait pas

ce grand désavantage, tout en distribuant les sièges régionaux par des listes régionales. Qui plus est, des régions pourraient ne compter qu'un seul siège de compensation, ce qui ne permettrait évidemment pas de corriger pour les distorsions résultant des sièges élus selon le mode majoritaire.

Quant à permettre que toutes les personnes comptent, le projet de loi ne permettra pas d'atteindre la parité à l'Assemblée nationale. Le projet de loi ne demande aux partis que de se fixer leurs propres objectifs et d'en faire rapport au DGEQ avant les élections. La déception est donc grande à cet égard en plus du fait que le projet de loi ne contient rien pour augmenter l'élection de personnes racisées ou nées à l'étranger, pas plus que des jeunes et des autochtones, malgré l'affirmation en introduction « CONSIDÉRANT qu'il y a lieu de favoriser davantage la présence, parmi les députés, notamment des femmes, des jeunes et des personnes issues de la diversité; ».

En déposant son projet de loi avant le 1er octobre 2019, le gouvernement de la Coalition avenir Québec a rempli la première partie de son engagement électoral, ainsi que l'entente transpartisane qu'il a signée le 8 mai 2018 et qui lie son parti en plus du Parti québécois, du Parti vert du Québec et de Québec solidaire, mais il ne remplit pas les autres engagements de cette entente, quant aux résultats à atteindre ni quant à la promesse que l'élection de 2022 se ferait sous ce nouveau mode de scrutin.

Comité Féminisme, corps, sexualité, image, genre et violences

Le comité s'est rencontré à plusieurs reprises cette année et devait participer au Festivulve de cette année. La sortie de la nouvelle liste d'agressions, dont l'organisatrice du Festivulve faisait partie, a été un moment difficile en plus de la pandémie pour le comité. Le moment fort de cette année reste celui de l'AGA 2019 avec l'atelier sur le consentement / exploitation sexuelle.

Activités internes de la FFQ

L'année 2019-2020 fut teintée par des mouvements importants comme Black Lives Matter, par des défis ainsi qu'une réorganisation interne considérable, et vers la fin de l'année, par la pandémie mondiale. La FFQ met de l'avant, depuis quelques années déjà, des réflexions importantes sur le mode de gestion, la gouvernance et les dossiers à prioriser, et met de l'avant l'importance d'avoir à la permanence une responsable de la vie associative; de soutenir et renforcer les comités champs d'action; de travailler à revoir et soutenir le rôle des instances, notamment le conseil d'administration et le comité exécutif; de travailler en amélioration continue au niveau de la gestion d'équipe.

PRIORITÉS AUX PROJETS

La FFQ a un rôle phare à jouer sur les enjeux émergents concernant les droits des femmes par le soutien aux organisations et aux individus sur le terrain, dans toutes les régions du Québec. Ainsi, nous coordonnons entre autres, la campagne annuelle des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, nous participons activement au Collectif du 8 mars et en assumons la coordination une année sur quatre, et nous avons mis en place et coordonné pendant de nombreuses années la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes. Nous avons aussi mis en place des projets novateurs et importants pour le mouvement des femmes au Québec, notamment les États généraux de l'action et de l'analyse féministes.

Présentement, nous poursuivons notre travail pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes elles-mêmes et entre les peuples à travers notre implication locale et nationale, par le biais de nos projets et par l'organisation et la participation à de nombreux panels sur différents sujets féministes (travail ménager, femmes en politique, gestation pour autrui, etc.).

En 2019-2020, la Fédération des femmes du Québec menait deux projets d'envergure, lesquels sont rendus possibles grâce au soutien financier du ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).

Le projet Cheffes de file : un Forum qui aura lieu à l'automne 2020

Ce projet en est à sa quatrième et dernière année qui vise la réalisation de la tâche C du projet, soit celle de : **Diffuser et partager les connaissances.**

Cette tâche se décline en deux étapes plus importantes étant :

1. Création d'une page web pour sensibiliser les milieux mixtes (communautaires et syndicats) à plus large échelle et partager la boîte à outils
2. Organisation et mobilisation d'un Forum régional

Au début 2019, la page web du Forum a été mise en ligne sur le site de la FFQ sur laquelle on retrouve les partenaires du projet, les nouvelles en lien avec l'organisation du Forum, et aussi, la boîte à outils.

Plutôt que de réinventer la roue chacun.e dans son coin, la boîte à outils vise à mettre en commun nos pratiques intersectionnelles : politiques de langage inclusif, guides d'embauche anti-oppressif, stratégies d'accessibilité, codes de vie, programmes d'équité, guides de pratiques anti-oppressives, pratiques intersectionnelles, et plusieurs autres. La boîte à outils comprend des dépliants, des hyperliens, de la documentation, des outils numériques et physiques, des lexiques et d'autres sources indispensables pour atteindre l'égalité pour toutes et entre toutes dans les milieux de travail.

En janvier 2020, la programmation complète du Forum « Transformer nos organisations », activité finale de ce grand projet, a été lancée. Le Forum devait se tenir les 27 et 28 mars 2020, dans la région de l'Estrie, en collaboration avec ConcertAction Femmes Estrie.

Toutefois, la crise sanitaire de la COVID-19 et les mesures gouvernementales imposées pour limiter la propagation du virus ont

obligé l'équipe de la FFQ à reporter le Forum à l'automne, dans un premier temps, puis par la suite, à le relancer sous forme numérique.

Le Forum, c'était le résultat de plusieurs années de rencontres et de recherches, à l'écoute de celles qui transforment nos organismes depuis longtemps déjà. La programmation originale proposait donc des tables rondes et des dizaines d'ateliers animés par de nombreuses militantes qui travaillent d'arrache-pied à transformer nos milieux, à surmonter les obstacles et à renverser les barrières.

Heureusement, le Forum sera maintenu à l'automne 2020. La forme a été modifiée pour que les activités aient lieu entièrement en ligne, afin de respecter les directives sanitaires. Ce virage numérique favorisera la participation d'un plus grand nombre de femmes et d'organisations, à travers le Québec.

Amélioration des capacités internes et opérationnelles

Ce projet est mis en place afin d'améliorer les outils de gouvernance et de gestion interne, revisiter ses règlements généraux, se doter d'une planification stratégique et d'un plan de communication, et adopter les outils et politiques nécessaires pour moderniser la FFQ et faire face aux défis qu'elle rencontre. Ce travail vise à se doter d'une FFQ représentative de ses membres, qui intègre ses valeurs de gestion féministe et intersectionnelle, et qui déploie les bons outils pour réaliser sa mission, et ce à l'échelle du Québec.

Le projet d'amélioration des capacités est réparti en deux volets :

1. La planification stratégique
2. La restructuration financière.

Au terme de la première année d'implantation, il est possible de constater que les étapes nécessaires à la restructuration financière sont presque toutes complétées. De nouvelles entreprises comptables ont été produites dans le but de rétablir certains problèmes d'intégrité dans les systèmes précédents. Des outils ont été créés pour produire des états financiers et des prévisions budgétaires claires, ainsi que des outils d'analyse statistique de nos finances à présenter au conseil

d'administration et aux membres. Une consultante en comptabilité a soutenu l'équipe toute l'année dans la restructuration complète des finances.

Pour ce qui est de la planification stratégique, un comité a été mis sur pied pour développer une stratégie, notamment de consultation des membres, particulièrement des membres de régions administratives autres que Montréal. Une première région, celle de Rimouski, a été visitée en mars 2020 afin de tenir une formation s'adressant à des organismes féministes de toutes sortes pour favoriser et faciliter l'intégration de l'approche intersectionnelle dans leurs milieux.

Les retombées ont été très positives, une cinquantaine de personnes ont participé à la formation, mais le panel prévu en soirée a dû être remis en raison des premières mesures de distanciation physique de la Covid-19.

Également, des consultations des membres et la formation d'un comité spécifique mixte avaient été prévues pour la révision des règlements généraux et du mode de gouvernance. Ces rencontres seront tenues dans l'année 2020-2021 et contribueront à établir les priorités annuelles de la FFQ pour l'année suivante.

Conséquences de la crise sanitaire :

La crise sanitaire que nous rencontrons actuellement à l'échelle planétaire a eu des répercussions d'abord sur toute la population, mais aussi sur les milieux professionnels, particulièrement sur les organisations sociales, dont les organismes communautaires et les organisations syndicales. Pour le projet d'amélioration des capacités, nous devons reporter notre tournée des régions, ce qui constituait une étape importante du plan de renouvellement des membres. La formation qui a été offerte à Rimouski devra être entièrement revue afin de l'adapter au format numérique. Nous devons aussi prévoir un plan de reprise de la tournée des régions, lequel dépendra en grande partie des mesures sanitaires gouvernementales et des limites pour le déplacement entre les régions.

Nous avons déjà, avant la crise, entamé un virage technologique, dans le but de mieux communiquer avec nos membres et faciliter leur participation aux différentes activités. Nous avons revu notre système de base de données afin qu'il soit plus facile à utiliser, qu'il réponde à plus de besoins et qu'il offre une meilleure présentation de l'information. Ce système permet également d'avoir un portail de membres où certains documents peuvent être partagés en exclusivité, en plus de faciliter le renouvellement des adhésions. Ce nouveau système permet également de regrouper l'envoi d'infolettre sur une seule et même plateforme. Nous croyons que ce nouvel outil sera favorable à l'efficacité de l'équipe de travail pour réaliser les tâches courantes, ainsi qu'aux membres pour maintenir une relation privilégiée avec elles.

D'un point de vue opérationnel, nous avons misé sur l'utilisation des vidéoconférences pour les rencontres entre l'équipe de travail et entre les membres du conseil d'administration. Nous avons également implanté un outil de gestion des tâches et de l'horaire pour faciliter la collaboration à distance. Sans oublier de prendre contact avec nos membres et leurs besoins spécifiques dans cette crise sanitaire. Nous relayons également de nombreuses informations sur nos médias sociaux pour soutenir nos membres dans la crise par le biais de plusieurs initiatives locales ou communiqués d'informations pertinentes.

Travail en coalition avec d'autres groupes

Comité 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

L'année 2019 marquait le 30e anniversaire de commémoration de la tuerie de la polytechnique de Montréal. Pour souligner cet événement et les 12 jours d'action en grand, la FFQ a obtenu une subvention du Secrétariat à la Condition féminine.

La Campagne 2019 des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes a contribué à la réflexion et à la sensibilisation du public entre autres grâce à des illustrations chocs. Les nombreux partages et commentaires suscités par nos différents outils de communication nous ont démontré encore une fois la pertinence d'une campagne comme les 12 jours.

Nombreux sont ceux qui ont compris que depuis 30 ans malgré tout le cheminement parcouru, les violences envers les femmes évoluent et prennent à présent différentes formes. À travers les réseaux sociaux, et par différents événements tels que la manifestation artistique, nous avons envahi l'espace public, brisé les tabous et donné la voix à celles qui n'ont généralement pas le droit de parole.

Le message qui a également fait consensus auprès de la population, dans les médias et même chez nos politiciens est l'importance de nommer les violences. Nous avons collaboré avec la Ville de Montréal, particulièrement avec le cabinet de la mairesse Sue Montgomery, lors du changement de plaque à la Place du 6-décembre-1989. D'ailleurs, une des représentantes du Comité 12 jours, Marlihan Lopez, a fait un discours lors de l'inauguration de la nouvelle plaque, et a insisté sur le fait que le Comité 12 jours continuera à faire de l'éducation et de la sensibilisation inconfortable tant qu'on ne nommera pas les violences, surtout celles que subissent les femmes aux marges. Cela va sans dire que la

campagne des 12 jours joue un rôle de mobilisation et de sensibilisation cruciale dans la société, et l'actualité nous démontre à quel point les violences envers les femmes persistent et que le travail est loin d'être terminé.

Par ailleurs, nous avons tenu un évènement sans précédent à Québec. Les organisatrices étaient fières de pouvoir sensibiliser le public sur les diverses formes de violences, particulièrement celles vécues par les femmes les plus marginalisées. Il n'y a pas beaucoup d'évènements de ce genre à Québec, et les participantes étaient ravies d'avoir enfin, un espace sécuritaire où elles pouvaient partager leurs expériences. De plus, nous avons soutenu financièrement plusieurs évènements et sur le terrain ce qui a grandement aidé à la sensibilisation des diverses formes de violences.

Collectif 8 mars

Cette année, le Collectif 8 mars, qui rassemble la FFQ, Femmes de diverses Origines (FDO), l'Intersyndicale des femmes (APTS, CSD, CSQ, FAE, FIQ, SFPQ, SPGQ) et les comités de condition féminine de la CSN et de la FTQ, a opté pour le thème « Féministes de toutes nos forces » qui met l'accent sur la solidarité.

Marlihan Lopez, vice-présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives, a été l'une des porte-paroles du 8 mars 2020.

Une nouvelle collaboration avec la coopérative de communications Molotov a permis de créer un visuel évocateur correspondant au thème de cette année. Le visuel coloré représente des femmes réunies, les bras levés pour évoquer la victoire. Il s'agit d'une image qui conjugue la pluralité des luttes, la libération et la solidarité au sein du mouvement féministe québécois, mais aussi à l'échelle internationale. Le visuel de cette année a été conçu pour créer des ponts avec la Marche mondiale des femmes qui organise des actions internationales d'envergure tous les cinq ans et dont les actions débutaient le 8 mars. Les revendications de cette année ont mis l'accent sur les enjeux de pauvreté et d'égalité salariale, de violence et de violence conjugale, et de respect des droits humains.

Le thème et le visuel ont été déclinés en plusieurs outils adaptés à différentes plateformes pour un engagement plus poussé et à grande échelle. L'épinglette, qui constitue la matérialisation de l'engagement féministe, est appréciée à la fois pour sa dimension historique et sa force rassembleuse. Cette année elle reprend le slogan « Féministes de toutes nos forces » et a été largement distribuée au sein des syndicats et organismes de femmes. La mobilisation de 2020 se fait aussi sous le signe de l'innovation et de nouveaux moyens ont été mis en œuvre pour faciliter l'engagement. À l'ère des réseaux sociaux, l'inévitable mot-clic #8mars est diffusé et regroupe toutes les publications liées à la mobilisation. On y retrouve aussi les résultats d'une campagne photos où les participant.e.s sont invité.e.s à reproduire avec leur équipe, le geste victorieux du visuel. Une campagne de cartes postales numériques et papier contenant des souhaits et des revendications du public à l'intention de la ministre responsable de la condition féminine, Isabelle Charest, a également été très populaire. Tous ces outils ont été rassemblés dans un calendrier de mobilisation diffusée et accessible à toutes.

Grâce à l'alignement avec la Marche mondiale des femmes, le 8 mars a eu cette année une forte dimension internationale. En parallèle, des événements de lancement ont eu lieu dans plusieurs régions du Québec, preuve d'une décentralisation efficace. Finalement, le collectif a été invité à participer à la 18^e édition de la marche du 8 mars, organisée chaque année par Femmes de diverses origines. C'est donc une mobilisation fructueuse, aux formes d'engagement diversifiées et soulignant la pluralité des luttes qui a été organisée cette année.

L'environnement c'est intersectionnel

La Fédération priorise également le soutien aux organismes ou projets qui bénéficient de moins de financement et de ressources et dont la mission vise l'égalité des genres et entre les genres. C'est le cas du projet « L'environnement, c'est intersectionnel », initié par Lourdenie Jean. Ce projet financé par la Fondation du Grand Montréal est une plateforme d'éducation visant à approfondir notre vision sur la cause environnementale à travers diverses activités, dont celle de tenir des

formations dans les milieux professionnels. Quelques formations ont été données par Madame Jean, en français et en anglais, à l'hiver 2020 et le projet devait s'échelonner jusqu'à la fin de mois de mars 2020. Il a dû être prolongé en raison de la crise sanitaire.

Coordination au Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)

La FFQ est membre de la CQMMF et a participé au lancement des activités de la Marche mondiale 2020 au Québec, alors que la CQMMF a dévoilé cinq revendications devant les bureaux montréalais de la Ministre responsable de la Condition féminine, Madame Isabelle Charest. Les revendications font le lien entre les enjeux des femmes au Québec en 2020 et les grands thèmes de la Marche mondiale des femmes que sont la pauvreté et les violences faites aux femmes. En plus de ces deux grands thèmes, les revendications de cette année portent sur les droits des femmes migrantes, immigrantes et racisées, la justice climatique et les femmes autochtones et leurs organismes de première ligne.

CASIFQ

La FFQ a été active dans le dossier des femmes incarcérées, dans le cadre de la Coalition d'action et de surveillance de l'incarcération des femmes du Québec (CASIFQ). La vice-présidente aux pratiques anti-oppressives a pris la parole dans les médias à plusieurs reprises, et des activités de mobilisation ont été organisées en coalition avec plusieurs autres groupes.

Notamment, le Groupe des 13 (G13), la table de concertation nationale constituée de 20 groupes et regroupements provinciaux de groupes féministes, a envoyé en décembre 2019, une demande d'enquête spéciale sur le suicide de Madame M à la Prison Leclerc. La lettre était adressée à Mme Geneviève Guilbeault, Ministre de la Sécurité publique, Mme Sonia Lebel, Ministre de la Justice, Mme Isabelle Charest, Ministre de la Condition féminine, Monsieur David Lametti, ministre de la Justice au niveau fédéral et Madame Myriam Monsef, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres Canada.

Prises de positions politiques importantes

Mobilisation contre le projet de Loi 21 et publication d'un mémoire

Envois postaux et courriels ; distribution de macarons, participation aux manifestations.

Distribution en ligne d'un document d'éducation populaire sur l'agentivité et le consentement des femmes dans l'industrie du sexe -

Financé par la Fondation Canadienne des Femmes.

Le lundi 30 septembre 2019, la Commission Viens organisait une conférence de presse pour présenter son rapport sur les violences systémiques touchant les personnes autochtones dans les services publics.

« Que ce soit pour la commission de vérité et réconciliation du Canada ou la Commission Viens, il est temps d'agir »

Voir le communiqué publié initialement sur **le site des Femmes Autochtones du Québec**.

Mobilisation organisée dans le cadre de la manifestation pour le climat, le 27 septembre 2019 (contingent féministe, bannière, envoi massif, etc.).



Soutien à d'autres groupes :

- Soutien travailleuses domestiques
- Appui à la Campagne VOG
- Soutien à demande d'information sur les plaintes au CIUSS-EIDM; violences obstétricales, gynécologiques

Représentations et communications

Représentations

Rencontres du G13

La présidente a représenté la FFQ au sein de cette concertation nationale féministe, jusqu'en janvier 2020, puis la vice-présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives a pris la relève par la suite.

À l'automne 2019, la FFQ a fait partie d'un comité *ad hoc* visant à préparer et à collaborer aux efforts de communication en lien avec deux actions qui devaient être organisées dans le cadre des élections fédérales de l'automne 2019 :

- un guide féministe sur les élections fédérales, et
- un débat avec webdiffusion avec les chefs des partis politiques

Le débat n'a pas pu avoir lieu en fin de compte, pour plusieurs raisons. Mais le document du G13 a été publié et diffusé durant la période électorale.

La FFQ a fait partie d'un comité du G13 visant à organiser et à animer une discussion au sein du G13 en vue de l'adoption ou non d'une approche intersectionnelle par la concertation nationale. Cette rencontre a été prévue fin janvier 2020 mais a dû être reportée à cause du grand nombre d'absences à la rencontre.

Mai 2019

Audience parlementaire pour le projet de loi 21
Appui à la campagne Stop VOG du Regroup. Naissance Renaissance
Table ronde sur l'égalité des sexes de la Fondation du Grand Montréal
AGA de la Maison du développement durable

Juin 2019

Assemblée générale annuelle de Projet 10
Entrevue avec Isabelle Hachey, chroniqueuse de La Presse

Juillet 2019

Rencontre avec le premier ministre Justin Trudeau

Septembre 2019

Conférence au Cégep du Vieux-Montréal, semaine de l'inclusion à l'école
Manifestation pour l'environnement

Octobre 2019

Formation sur les femmes dans l'industrie du sexe
Dévoilement du plan d'égalité de la Ville de Montréal

Novembre 2019

Panel pour le Canadian Professional Association for Transgender Health
Table ronde sur l'innovation sociale
Panel pour le Réseau Égalité des genres Canada (REGC)
Rencontre des organismes pancanadiens travaillant sur le droit des femmes à travers le pays
Gala Arc-En-Ciel du Conseil Québécois LGBT
Table de concertation des organismes de défense de droits
Banquet annuel du Forum musulman Canadien

Janvier 2020

Ottawa, rencontre avec des organismes féministes et des syndicats pour analyser les politiques à venir du gouvernement canadien et assurer le suivi de la conférence de Beijing

Février 2020

Forum sur l'égalité (plan d'action en condition féminine)

Communications

Les communications avec les membres ont une place importante à la FFQ. Au cours de cette année, **38 infolettres** ont été envoyées aux membres, avec des informations, des invitations et des appels à l'action.

Les médias de masse ont été interpellés par le biais de **10 communiqués de presse**.

Les communications publiques ont pris plusieurs formes : la publication de nouvelles sur notre site web, la participation à plusieurs épisodes d'une série radiophonique, la création et le partage de plusieurs vidéos ainsi que des publications sur les réseaux sociaux.

Au cours de cette année, nous avons publié **56 nouvelles** sur le site web, une augmentation de 10 par rapport à l'année précédente.

Quatorze vidéos ont été créées et diffusées, dont plusieurs qui ont été tournées lors de certains épisodes de la chronique radiophonique « Réveil Féministe! », dans le cadre de

l'émission « Québec réveille » (les liens vers les archives de ces épisodes de baladodiffusion se trouvent sur [le site de CKIA](#)).

Animée par Marjorie Champagne sur les ondes de 88.3FM, la FFQ a été l'invitée de la série, un lundi sur deux pendant plusieurs mois cette année. On peut trouver les vidéos de certains épisodes sur notre page Facebook.

Les réseaux sociaux de la FFQ ont continué à prendre de l'expansion, tout particulièrement la page Facebook. De **13 641 adeptes** de la page en début d'année, la page Facebook affichait 16 323 adeptes à la fin, ce qui représente une augmentation de presque 20 % au cours de cette année.

Le compte Twitter a vu également une hausse du nombre d'abonné.e.s, pour afficher **7 266 abonné.e.s** au 31 mars 2020, une augmentation d'environ 12 % pendant l'année. De plus, la FFQ a fait l'objet de mentions directes sur Twitter à **5 614 reprises**.

Vie associative et interne

Les membres de la FFQ

À l'ouverture de l'AGA 2019, la FFQ comptait 253 membres individuelles et 53 membres associatives.

L'assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle de 2019 s'est tenue à Verdun dans la grande région de Montréal. Les membres étaient invitées en présentiel pour les deux jours d'assemblée des 25 et 26 mai, mais pouvaient aussi se joindre et voter par voie électronique. Un choix de quatre ateliers s'offrait aux participantes sur place :

1. L'intersectionnalité dans nos organismes : de la théorie à la pratique
2. La présidence de la FFQ : rôle, responsabilité et pérennité
3. Au-delà du Code Morin
4. Industrie du sexe

Plus de 70 membres individuelles et représentantes d'associations ont été présentes pour ces deux jours d'activité et ont permis d'élire un nouveau conseil d'administration pour le mandat de 2019-2020.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration était complet à l'élection pour un total de 16 administratrices en poste. En cours d'année, 7 administratrices ont démissionné de leurs fonctions pour diverses raisons et 4 nouvelles membres ont été cooptées. Le CA a tenu 6 rencontres en présentiel et 5 séances de vote en ligne. Au 31 mars 2020, voici la composition du CA :

- GABRIELLE BOUCHARD, présidente
- MARLIHAN LOPEZ, vice-présidente aux pratiques solidaires et anti-oppressives
- LAÏTY NDAIYE, secrétaire
- MARIE JOSÈPHE PIGEON, trésorière
- SANDRA WESLEY, représentante des groupes nationaux
Stella, l'amie de Maimie

- VANESSA BEAUPLAT, représentante des groupes régionaux
Syndicat des travailleurs et travailleuses en intervention communautaire
- ISABELLE BOISVERT, représentante des groupes régionaux
Action des femmes handicapées (Montréal)
- DOLORES CHEW, représentante des groupes locaux
Centre communautaire des femmes sud-asiatiques
- TANYA ST-JEAN, représentante des membres individuelles
- ISABELLE ARCOITE
Représentante des travailleuses

L'équipe de travail

Pendant cette année, nous avons trois postes de travailleuses à temps plein (entre 30h et 35h), en plus du poste de présidente : une responsable administration et finances, une responsable des communications et une chargée de projet/organisatrice communautaire. Nous avons embauché une contractuelle pour la coordination du Comité des 12 jours d'action. Une travailleuse à temps partiel a été engagée aux communications pour s'occuper des réseaux sociaux et du site web et ainsi dégager la responsable des communications pour gérer plusieurs dossiers et créer des outils de sensibilisation et d'éducation populaire. Une stagiaire a collaboré avec nous pendant l'année.

Certains comités de travail ont été mis sur pied, dont un pour la révision des statuts et règlements et du mode de gouvernance, un comité de planification stratégique et un comité de relations de travail.

Nous avons également fait appel à des consultantes pour soutenir l'équipe de travail, à commencer par une consultante en comptabilité pour assurer la restructuration financière complète de la FFQ et de la Fiducie. À la fin de l'année, au moment de la crise interne, nous avons également retenu les services d'une consultante en communications. Finalement, nous avons fait appel à une consultante en renforcement des capacités pour un mandat visant à assurer la continuité des opérations, revoir les outils et politiques, accompagner le conseil d'administration, mettre sur pied un comité *ad hoc* sur la gouvernance et le soutenir dans ses travaux.

En avril 2019, nous avons tenu une consultation en ligne qui visait à réfléchir collectivement à la manière dont la FFQ peut mieux représenter les enjeux des femmes dans les régions et les actions réalisées par les femmes en région. L'objectif était de trouver des pistes d'actions concrètes.

La première série de pistes d'action vise à continuer le travail engagé par la FFQ pour faciliter l'accessibilité à sa vie associative. La deuxième série de pistes d'action vise à outiller la FFQ à mieux connaître les enjeux régionaux. La troisième série de pistes d'action vise à outiller la FFQ à mieux représenter les enjeux régionaux au national. Enfin, la quatrième série de pistes d'action permettrait à la FFQ de mieux soutenir les femmes et organismes en région.

Optimisation de nos plateformes pour mieux mobiliser

En janvier 2020, nous avons signé une entente de projet avec la plateforme de gestion d'OBNL Yapla. L'objectif étant de migrer les bases de données complètes des membres et des donatrices vers cette nouvelle plateforme pour faciliter d'une part le travail à l'interne, mais aussi la mobilisation à l'externe. Cette nouvelle plateforme permettra de simplifier les formulaires, de s'inscrire aux événements, d'offrir un portail de membres pour la mise à jour des informations et le partage de documentation, et plusieurs autres fonctionnalités.

La Maison Parent-Roback

Une travailleuse de la FFQ a siégé pendant plusieurs mois cette année au conseil d'administration de la Maison Parent-Roback.



*Égalité pour toutes,
Égalité entre toutes.*

Courriel & Site internet

info@ffq.qc.ca

www.ffq.qc.ca

Adresse

Fédération des femmes du Québec

469 Jean-Talon Ouest, bureau 319

Montréal (QC) H3N 1R4

514-876-0166